

Diakonie
EVANGELICKÉ CÍRKVE METODISTICKÉ



**VÝROČNÍ
ZPRÁVA 2009
DIAKONIE ECM**

Kontakty

Diakonie Evangelické církve metodistické

Statut: Církevní právnická osoba
Statutární zástupce: Bc. Gustav Černý, ředitel (do 8.9.09)
Mgr. Josef Červeňák, ředitel (od 11.12.09)
Korespondenční adresa: 120 00 Praha 2, Ječná 19
E-mail: diakonie@umc.cz
Web: <http://www.umc.cz/diakonie>
<http://www.diumc.cz>
Bankovní spojení: běžný účet 79329/0800 u ČS. a.s.

1) Středisko křesťanské pomoci Jihlava - azylový dům pro muže

Statut: Církevní právnická osoba
IČ: 46259830
Statutární zástupce:
Táňa Kuklová, ředitelka
(do 30. 4. 2010)
Eva Janderková, DiS. ředitelka
(od 1. 5. 2010)
Předseda Správní rady:
Jan Zajíc

586 01 Jihlava, Čajkovského 9
Tel.: +420 567307907
E-mail: skpjihlava@atlas.cz
azylovydumjihlava@seznam.cz
Web:
www.azylovydumjihlava.websnadno.cz
Bankovní spojení: běžný účet
1465090359/0800 ČS a.s.

2) Středisko křesťanské pomoci Plzeň

Statut: Církevní právnická osoba
IČ: 40524566
Statutární zástupce:
Bc. Gustav Černý, ředitel
(do 5. 12. 09)
Hana Obršlíková, ředitelka
(od 28. 1. 2010)
Předseda Správní rady:
Mgr. Petr Procházka

301 00 Plzeň, Husova 14
Tel.: +420 377235526
Fax: +420 377223913
Web: www.skp-plzen.cz
Bankovní spojení: běžný účet
712344311/0100 KB

a) Terapeutická komunita Vršíček

337 01 Rokycany 1, Litohlavy 50
Tel: +420 377224320
E-mail: tk@skp-plzen.cz

b) Pracovní a sociální agentura Dům na půl cesty

326 00 Plzeň, Božkovská 20
Tel.: +420 777256133
Fax: +420 377223913
E-mail: psa@skp-plzen.cz
E-mail: dpc@skp-plzen.cz

3) Středisko křesťanské pomoci Horní Počernice

Statut: Církevní právnická osoba
IČ: 69780145
Statutární zástupce:
Ing. Jan Procházka, ředitel
Předseda Správní rady:
Ing. Jan Macek

193 00 Praha 9 – Horní Počernice
Křovinovo nám. 11/16
Tel: +420 281927191–2
Fax: +420 281091712
E-mail: info@skphopo.cz
E-mail: sekretariat@skphopo.cz
Web: www.skphopo.cz
Bankovní spojení: běžný účet
248201359/0800 ČS a.s.

4) Středisko křesťanské pomoci - Naděje pro život Jihlava

Statut: Církevní právnická osoba
IČ: 70876339
Statutární zástupce:
Bc. Ctirad Hrubý, ředitel
Předseda Správní rady:
Miluše Bouchnerová

586 01 Jihlava, Žižkova 108
Tel.: +420 567331452
E-mail: info@nadejeprozivot.cz
reditel@nadejeprozivot.cz
Web: www.nadejeprozivot.cz
Bankovní spojení: běžný účet
203203983/0300 ČSOB

5) Středisko křesťanské pomoci – KC Maják Praha 2

Statut: Církevní právnická osoba
IČ: 73633780
Statutární zástupce:
Ing. Jitka Čuhelová, ředitelka
Předseda Správní rady:
Jaroslav Kuneš

120 00 Praha 2, Ječná 19
E-mail: info@kcmajak.cz
Web: www.kcmajak.cz
Tel: +420 296325990
Tel: +420 608535786
E-mail: jitka.cuhelova@kcmajak.cz
Bankovní spojení: běžný účet
1943545369/0800 ČS a.s.

Zpráva za Diakonii a Střediska křesťanské pomoci ECM v ČR

Diakonie ECM je střešním orgánem práce našich středisek křesťanské pomoci.

V posledních letech jsme si zvykli, že se její činnost umenšila proto, že střediska si sama zajišťují potřebný servis nebo finanční zdroje. V roce 2009 bylo požádáno na MPSV o dotaci pouze pro SKP Duha. Byla vyhlášena a uskutečněna velikonocní sbírka a její výtěžek byl rozdělen pro dvě SKP – Duha a Maják.

V prosinci rada oblasti jmenovala na uprázdněné místo ředitele novou osobu předně proto, aby mohlo být zajištěno jmenování ředitele TC Plzeň.

Dne 8. 2. 2010 proběhla v Praze 2 za přítomnosti superintendenta církve Mgr. Petra Procházký poradě ředitele Diakonie a ředitelů středisek křesťanské pomoci ECM i předsedů správních rad. Tématem byla práce Diakonie a Středisek křesťanské pomoci a výhledy a potřeby do budoucna. Byl také schválen hospodářský výsledek Diakonie za roky 2006, 2007 a 2008.

Je řada otázek, některé jsme otevřeli, ale řešení pro budoucnost budeme teprve hledat. Má být DiECM jen formální střešou nebo něčím víc? Představujeme si, že by měla sloužit posílení vlivu církve do středisek. Mohla by pomoci při řešení problémů ve střediscích. Je důležité slovo zvenku. Ředitel DiECM by měla být osoba nezávislá (ne ředitel některého SKP). Diakonie v církvi by se měla soustředit i na otázku studia v sociální oblasti, duchovní školení zaměstnanců. Nechceme, aby práce středisek i diakonie běžela

od církve. Chceme také, aby diakonie svou službou přesahovala rámec církve. Ředitelé by uvítali setkávání a porady, vzájemnou pomoc.

Musíme znovu zvážit strukturu diakonie – jednak s ohledem na původní záměr při začátkách od 90. let, jednak s ohledem na současnou legislativu i potřeby společnosti, v níž žijeme. Potřebujeme nyní aktualizovat stanovy.

Změny na místech ředitelů: SKP Horní Počernice Jan Procházka od 1. 11. 09; TC Plzeň Hana Obršlíková od 7. 1. 2010; SKP Plzeň od 25. 1. 2010 Hana Obršlíková. Nové středisko vzniká v Protivíně ŠKP Pastelka, jeho ředitelkou je Miluše Šálková. V dubnu nastoupí nový ředitel/ředitelka v SKP Jihlava.

Rada české oblasti vyhledá v nejbližší době vhodnou osobu jako ředitele Diakonie ECM.

Rada Diakonie schválila hospodářský výsledek za léta 2006, 2007 a 2008 takto:

Za rok 2006: Ztráta roku 2006 ve výši 3 912,27 Kč bude uhrazena ze zisku předchozích účetních období.

Za rok 2007: Ztráta roku 2007 ve výši 239 959,-- Kč bude uhrazena ze zisku předchozích účetních období.

Za rok 2008: Ztráta roku 2008 ve výši 21 864,61 Kč bude uhrazena ze zisku předchozích účetních období.

Josef Červeňák, ředitel



Josef Červeňák, ředitel
diakonie@umc.cz
josef.cervenak@umc.cz



Středisko křesťanské pomoci

Čajkovského 9, 586 01 Jihlava

Poslání a cíl naší práce

Posláním našeho Střediska křesťanské pomoci, azylového domu pro muže, je poskytnutí celkového hmotného zaopatření a sociálně psychologická pomoc lidem, kteří se vlivem různých životních situací ocitli na pokraji lidské společnosti.

Cílem je pomoci našim klientům překlenout toto svízelné životní období a vrátit se do běžného života a také zvýšit šance na uplatnění se na trhu práce.

Služby poskytuje SKP od svého vzniku v roce 1992 ve svých prostorách na základě sepsané Smlouvy o poskytnutí služby sociální prevence. Smlouva se uzavírá jen na základě řádně vyplněné Žádosti o pobyt, včetně lékařského posudku. Lze ji uzavřít maximálně na dobu 1 roku (ve zvlášť odůvodněných případech je možno pobyt prodloužit). Službu poskytujeme nepřetržitě, 24 hodin každý den v roce.

Horní hranice ceny za pobyt je stanovena vyhláškou č. 505/2006. Do r. 2009 byla 90,- Kč/den. Od r. 2010 bude 3 000,- Kč/měsíc.

Azylový dům poskytuje ubytování a zázemí společensky nepřizpůsobivým mužům od 18 let do důchodového věku. Pomáhá tím řešit vážný společenský problém. Tito muži nejsou ponecháni na ulici, ale především je jim umožněno řešit jejich základní životní a společenské potřeby. Někteří klienti nacházejí zaměstnání a stálé bydlení, někteří znovu navážou přerušené styky s rodinou či přáteli

nebo si najdou životní partnerku. Zaměstnání nacházejí obtížně z mnoha důvodů – nedostatečné vzdělání, dlouhodobá nezaměstnanost, vyšší věk, lehčí duševní nemoci apod. Proto nabízíme základní vzdělávací a podpůrné programy a povzbuzujeme k rekvalifikacím. Práci nejčastěji nalézají ve stavebnictví, lesnictví, v pomocných profesích, v pohostinství apod. Také se tolik neopakuje jejich trestná činnost a ostatní sociálně patologické jevy. Nemałym přínosem je i celkové psychické zklidnění těch klientů, kteří těžce nesou svou životní situaci. Pomáháme klientům, kteří si najdou vlastní ubytování, odstěhovat se a vybavit byt (lůžkoviny či drobný nábytek). Jen málo mužů nachází bydlení dlouhodobě stabilní. Někteří se vrací k rodině, mnozí odcházejí na ubytovny, jiní do ústavů následné péče, u některých jejich další pobyt neznáme. O klienty se zajímáme dlouhodobě, je-li možno, i po ukončení pobytu. Zajímá nás, zda se v životě uplatňují, zda mají práci, zda znovu nespadli do některého ze svých problémů apod. Těm, kteří potřebují naši pomoc opakovaně, ji, za jistých podmínek, nabízíme.

Nabídka poskytovaných služeb

1) celkové hmotné zaopatření:

- ubytování ~ 23 ubytovacích míst na 5 pokojích, z toho 1 přípravný; pokoje jsou 3 – 7 lůžkové;
- umožnění celkové hygieny těla;
- podmínky pro zajištění úklidu, praní a žehlení osobního prádla a výměny ložního prádla;
- částečně strava (podle možností) a možnost



- její přípravy;
- ošacení (podle možnosti)

2) sociální práce:

- základní sociální poradenství;
- tvorba individuálních plánů, práce na nich a jejich vyhodnocování;
- pomoc se zařizováním dalších záležitostí, kontaktů apod.;
- vedení k osobní odpovědnosti atd...

3) psychologická péče:

- psychosociální trénink s psychologickou – povinná účast (5x v r. 2009)
- individuální konzultace dle domluvy

4) vzdělávání klientů:

- cyklus 10 přednášek Sociálně patologické jevy – povinná účast
- 2x proběhl kurs Zvládání osobních financí – povinná účast

5) duchovní péče:

- ranní biblické úvahy při snídani,
- možnost navštěvy bohoslužeb,
- pastorační služba.

6) pracovní terapie:

- úklid a drobné práce v objektu SKP, úklid sněhu, úklid městských parků a hřišť apod. – aktivita částečně povinná a některá také částečně odměňovaná; podle možností.

Obě strany jsou partnery. Uživatelé se mohou vyjadřovat ke všemu, co je zajímavé a co chtějí řešit – v rámci pravidel daných Domovním řádem a možnostmi SKP. Práce na individuálním plánu, jeho změny, přání výměny pokoje, intervaly výměny lůžkovin, způsob využití volného času. Se všemi klienty se denně scházíme na ranních rozděleních, kde řešíme běžné záležitosti chodu domu.

Klademe důraz na to, aby se klienti podíleli na řešení své krizové situace, podporujeme je v tomto řešení a nabízáme pomoc v prosazování jejich práv a zájmů. S každým klientem pracujeme individuálně, dle jeho potřeb a oblastí jeho problémů.

Personální zajištění provozu azylového domu

Nepřetržitý provoz domu zajišťovaly cca 10 zaměstnanců (necelých 7 úvazků). Spolupracujeme s psychologkou. Vedě terapeutická setkávání s klienty, vzdělávací přednášky a supervizi pracovníků SKP.

Dbáme na odborné vzdělávání našich pracovníků. Průběžně se účastní odborných seminářů pořádaných krajem Vysočina a vzdělávacími institucemi. Zajišťujeme aktuální odbornou literaturu. Mnoho zkušeností pro práci s problémovými skupinami obyvatel získávají pracovníci i z návštěv v podobných organizacích. Byli jsme na pracovní stáži v azylových domech v Třebíči a Žďáře nad Sázavou.

Zhodnocení roku 2009

Statistické údaje:

Azylový dům byl využit průměru z 85,5 %. Poskytl pobyt celkem 134 klientům.

K 1. 1. 2009 bylo ubytováno 19 klientů; nově přijatých klientů v průběhu roku bylo 115. Někteří byli přijati opakovaně.

V letech 1993 – 2009 bylo k pobytu přijato již 1 567 klientů. Z hlediska rozdělení klientů podle trvalého bydliště bylo v roce 2009 přijato k pobytu 93 klientů s trvalým pobytem v kraji Vysočina (70,5%) a 41 klientů bylo z ostatních regionů. Průměrný věk klientů byl 41,7 roků.

Procentuální podíl klientů podle rodinného stavu:

• Svobodný	54,4 %
• Ženatý	9,7 %
• Rozvedený	35 %
• Vdovec	0,9 %



Procentuální podíl klientů podle vzdělání:

• Bez vzdělání	0,9 %
• Základní	36,6 %
• Vyučen	41,6 %
• Střední	14,9 %
• Vysokoškolské	5,9 %

Procentuální podíl klientů podle věku:

• 18 – 26	17,3 %
• 27 – 65	78,9 %
• 66 a více	3,8 %

I v roce 2009 probíhal **psychosociální trénink**. Vzhledem k vážné nemoci psychologa, který s námi spolupracoval od r. 2001, jsme se obrátili na psychologku pracující na odd.závislostí Psychiatrické léčebny Jihlava, která s námi začala spolupracovat. Psychosociální tréninky byly spolufinancovány z projektu Prevence kriminality z Fondu Vysočiny Krajského úřadu Vysočina. Proběhlo 5 tréninků, kterých se zúčastnilo celkem 79 klientů. Termíny, témata a konkrétní účast jsou uvedeny v následující tabulce:

PSYCHOSOCIÁLNÍ TRÉNINK

poř.	datum	Název	účast
1	12.5.2009	Bezdomovectví	17
2	16.6.2009	Komunikace, konflikt, asertivita	16
3	15.9.2009	Závislosti	17
4	13.10.2009	Vztahy mezi muži a ženami, dom. násilí	13
5	10.11.2009	Jak se vyrovnat se ztrátou zaměstnání	16
CELKEM			79

V rámci projektu **Prevence kriminality** probíhaly dva přednáškové cykly: Celkem 10 přednášek v cyklu **Sociálně patologické jevy** - včetně diskuzí, dotazníků pro klienty apod. se zúčastnilo 152 klientů. Každý účastník obdržel sešit, tužku, propisku a pravítko a mohl si dělat poznámky. Z některých přednášek také klienti dostali studijní materiály. Termíny, témata a konkrétní účast jsou uvedeny v následující tabulce:

Cyklus přednášek SOCIÁLNĚ PATOLOGICKÉ JEVY

poř.	datum	Název	účast
1	27.1.2009	Šikana	19
2	24.2.2009	Nezaměstnanost	19
3	17.3.2009	Nedrogové závislosti	16
4	14.4.2009	Náboženské sekty – úvod, psych. manipul.	12
5	26.5.2009	Drogová závislost	15
6	30.6.2009	Sociálně patologické jevy u Romů	18
7	29.9.2009	Viktimizace	13
8	6.10.2009	Náboženské sekty - jednotlivé skupiny	13
9	24.11.2009	Dopad sociálně patol. jevů na rodinu	17
10	8.12.2009	Závěrečná shrnující přednáška	10
CELKEM			152

Dvakrát proběhl kurs **Zvládání osobních financí**, celkem se jej zúčastnilo 30 klientů. Každý účastník obdržel studijní materiál, včetně praktických tabulek na přípravu osobního rozpočtu. Termíny, témata a konkrétní účast jsou uvedeny v následující tabulce:

Kurs ZVLÁDÁNÍ OSOBNÍCH FINANCÍ

poř.	datum	Název	účast
1	28.4.09	Kurs zvládání osobních financí	17
2	1.12.09	Kurs zvládání osobních financí	13
CELKEM			30

Naši klienti loni také **uklízeli jihlavský historický hradební parkán** a přilehlé dětské hřiště a dále 6 městských parků. Uklízeli každý všední den, každý den 5 klientů, za úklid určené části vždy každý obdržel 1 stravenku. Toto bylo umožněno díky Magistrátu města Jihlavy (stravenky) a ve spolupráci s Městskou policií (technické prostředky na úklid a kontrola prostor). O úklidy je mezi našimi klienty veliký zájem, na každého se dostane asi 2x týdně. Díky této nabídce mají naši klienti smysluplnou činnost, přilepší si na stravu a podílejí se na čistotě města.

Duchovní programy navštěvuje během snídání 10-15 klientů; čtvrtěční bohoslužby v 18 hodin navštěvuje 3-7 klientů.

V roce 2009 pravidelně probíhaly

- porady zaměstnanců a vyhodnocování práce s klienty,
- dvakrát proběhla supervize pracovníků s psychologkou,
- setkání Výboru SKP, jehož členem je i radní města Jihlavy.

Organizace, se kterými spolupracujeme

- Magistrát města Jihlavy – finanční příspěvek, spolupráce se sociálními kurátory jednotlivých klientů, s opatrovníkem, organizace a poskytování stravenek za úklidy hradebního parkánu a městských parků, které prováděli denně naši klienti,
- městské úřady – spolupráce s kurátory jednotlivých klientů,
- Krajský úřad kraje Vysočina – finanční dotace, spolupráce se sociálním odborem a odborem RR, práce v koordinačním uskupení NNO v kraji Vysočina,
- Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR – finanční dotace,
- soudy – poskytování informací, spolupráce s dohledáváním,
- Vězeňská služba – sociální pracovníci věznic,
- Probační a mediační služba – obecně prospěšné práce,
- Úřad práce – nabídka volných pracovních míst,
- OSSZ – hlavně v příp. vyřizování důchodů klientů,
- Městská policie Jihlava – pomoc s agresivními klienty, s organizací úklidu města
- Policie ČR – poskytování informací o hledaných osobách apod.,
- Občanská poradna Jihlava – sociálně právní poradenství,
- Psychiatrická léčebna v Jihlavě – pomoc v péči o duševně nemocné klienty,
- Soukromá vyšší odborná škola sociální Jihlava – praxe studentů, přednášky, kulturní akce
- Sdružení provozovatelů azylových domů (SAD) – účast na valné hromadě apod., azylové domy v kraji Vysočina (Jihlava, Havlíčkův Brod, Třebíč, Žďár nad Sázavou) – spolupráce při řešení situace jednotlivých klientů, vzájemné návštěvy a sdílení zkušeností,
- Evangelická církev metodická – zajištění pracovních úvazků misijního pracovníka.

Výhledy pro rok 2010

- I v dalším roce chceme pokračovat v naší činnosti.
- Budeme poskytovat a zkvalitňovat naše služby.
- Budeme dále pracovat na prohlubování některých standardů kvality sociální péče.
- V červnu 2010 u nás proběhne inspekce sociálních služeb.
- Pracovníci se budou podle možností SKP vzdělávat na odborných seminářích se sociální tematikou.
- Chceme ještě více rozvíjet dobrou spolupráci s Krajským úřadem kraje Vysočina, Magistrátem města Jihlavy, a dalšími institucemi.
- Budeme i nadále nabízet práci našich dlouhodobě nezaměstnaných klientů na úklid města případně na další veřejně prospěšné činnosti. Rádi bychom také zachovali úklid hradebního parkánu a městských parků (jako i v minulých letech).
- Rádi bychom i nadále zkvalitňovali vybavení ubytovacích pokojů.
- Od 1.1.2010 očekáváme plynulejší financování naší činnosti z Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost (z Evropského sociálního fondu).
- 3.3.2010 proběhne výběrové řízení na pozici ředitel/ka našeho azylového domu, z důvodu odchodu ředitelky do důchodu.

Seznam dárců v roce 2009

- Cukrárna u Brány – p. Caklová,
- Jihlavské lahůdky – p. Cejnková,
- Jihlavské pekárny Lapek,
- Květinka – p. Drastichová,
- Řeznictví Štampera.
- **Soukromé osoby:** C. Huk, P. Jurkovič, manž. Kuklovi, J. Nohejlová, Z. Pokorný, a ostatní anonymní dárci.

Poděkování

Děkujeme vám všem, kteří jste nás podporovali svým zájmem, finančně i modlitbami – spolupracovníkům, příznivcům i výše zmíněným sponzorům a spolupracujícím organizacím.

Táňa Kuklová, ředitelka



Středisko křesťanské pomoci Plzeň

Husova 14, 301 00 Plzeň

Úvodem chci Bohu poděkovat za všechny klienty, kteří přišli i jen na několik dnů či hodin do komunity. Kéž je Pán s nimi a žehná jim. SKP Plzeň provozuje dvě služby: Terapeutickou komunitu (TK) Vršíček a Pracovní a sociální agenturu. SKP Plzeň úzce spolupracuje s Teen Challenge Plzeň (klienti do TK Vršíček přicházejí z kontaktního centra, po dokončení programu přechází do doléčovacího centra Středisko následné péče – Chráněné bydlení. Pokud klienti spadají do kategorie nezaměstnatelných klientů, mohou začít pracovat v Pracovní a sociální agentuře.

Terapeutická komunita Vršíček, Litohlavy 50

Popis objektu

TK je provozována v katastru obce Litohlavy nedaleko Rokycan. K dispozici jsou 3 pokoje pro ubytování klientů, kuchyně, jídelna, společenská místnost, služební byt pro pracovníka s rodinou, prostory pro noční službu, sociální zařízení, kanceláře pro pracovníky, apod.

V objektu je posilovna a malá dílna. Na pozemku je v unimobuňkách velká místnost - počítačová učebna (výuka počítačové gramotnosti) a pro konání aktivit typu skupinové terapie. Na pozemku je hřiště pro využití volného času.

Obsah a průběh projektu

TK poskytuje rezidenční, sociálně integrační program pro muže ve věku 18 – 40 let se závislostí na návykových látkách. Program je založen na bio-psycho-socio-spirituálním modelu závislosti.

V chráněném prostředí absolvují roční intenzivní převážně skupinový program. Uplatňují se všechny účinné faktory TK, jako je náhrada rodiny, jednotná filosofie, terapeutická struktura, rovnováha mezi demokracií, terapií a autonomií, učení prostřednictvím sociální interakce, prostřednictvím krizí, terapeutický dopad na skupinu, zodpovědnost klientů za své chování, zvnitřnění pozitivního žebříčku hodnot, konfrontace, pozitivní tlak vrstevníků, učení se pochopit a vyjádřit emoce, změna negativních postojů k životu, zlepšení vztahů s původní rodinou. TK poskytuje klientům ubytování, stravu, osobní a skupinovou terapii, výuku na počítačích, arteterapii, pracovní terapii, osobní a krizové poradenství, sportovní a volnočasové aktivity, asistenci při jednání s úřady, duchovní péči a rekondiční a zátěžové pobyty.

V průběhu programu jsou klienti seznámeni se základy křesťanské víry, čtou Bibli, pravidelně se účastní bohoslužeb a biblických hodin. Jsou vedeni k tomu, aby prázdnotu svého života, kterou dříve řešili užíváním návykových látek, zaplnili osobní vírou a osobním vztahem k Bohu. Program je intenzivní, strukturovaný, kombinuje psychoterapeutické působení skupiny a trénink sociálních dovedností v rámci režimu a jasných pravidel.

Cílem projektu je podchytit klienty s problémem závislosti, motivovat je k léčbě a aktivizovat je k abstinenci drog a zdravému životnímu stylu.

Klientům je umožněno vykonávat trest obecně prospěšných prací v rámci programu v jejich volném čase v rozsahu 1200 – 1500 hodin/rok.

Program

Program pomáhá klientovi získat zpětnou vazbu o chování, uvědomit si své postoje a svůj vliv na jiné, učit se žít v rámci sociálních pravidel a limitů, ovládat sám sebe a přebírat odpovědnost za vlastní jednání. Klienti se do programu zapojují na základě vlastního rozhodnutí a kdykoli ho mohou opustit. Program trvá 12 měsíců a je rozdělen do 3 fází. Délka jednotlivých fází je u každého klienta stanovována podle aktuálního stavu a potřeb. Prvních 14 dnů je zkušební období, klient má možnost poznat pravidla a strukturu programu a rozhodnout se, zda se ho chce aktivně účastnit.

První 3 měsíce programu (**1. fáze**) jsou charakteristické velkým omezením klienta. Cílem je co nejvíce oddělit klienta od jeho předchozího prostředí, narušit systém rituálů a uspokojování potřeb, dát mu možnost se co nejvíce oprostít od minulosti. Pro klienta platí všechny řady



a pravidla komunity. Většina aktivit včetně volného času probíhá převážně řízeně a ve skupině. Klient má projít fyzickým odvyknutím, mají se projevit první změny v chování, řešení situací. Na konci této fáze prochází klient obvykle krizí, znovu zvažuje pro a proti pobytu v programu. Většina fyzických příznaků odezní, pocitu se začínají měnit k lepšímu. Personál věnuje tomuto období zvýšenou pozornost, snaží se ukázat klientovi rizika spojená s případným odchodem v této fázi, nepřipravenost a nedostatečnou zakotvenost pro život mimo chráněné prostředí.

Druhá fáze (4. – 9. měsíc programu) je charakteristická postupným získáváním výsad a možností většího kontaktu s prostředím mimo komunitu. Klient překonal krizi na konci minulé fáze, jeho motivace roste, vidí svá slabá místa a pracuje na nich. Postupně získává možnost chodit na samostatné vycházky, později trávit 48 hodin mimo TK na tzv. dovolenkách. Všechny aktivity jsou stále pod dohledem pracovníků TK – klient zapisuje stanovený čas příchodu a odchodu, po příchodu absolvuje dechovou zkoušku na alkohol, případně test na přítomnost drog v moči, na zakoupené zboží musí přinést paragon. Podává žádost o dovolenku, s pracovníkem probírá možná rizika, píše zprávu o dovolence, probírá s poradcem jednotlivé situace a události – prevence relapsu je významnou součástí této fáze.

Třetí fáze je charakteristická důrazem na získání zaměstnání, bydlení a budování sítě bezpečných vztahů mimo komunitu. Klient bydlí ve čtyřlůžkovém pokoji se samostatným sociálním zařízením. Stále se účastní povinných aktivit TK. Sám si zařizuje návštěvy u lékaře a dochází na ně, může mít u sebe mobilní telefon, atd.



Po skončení pobytu může nastoupit do Střediska následné péče – Chráněné bydlení v Plzni nebo přejít do jiného doléčovacího centra. Pracovníci mu pomáhají plynule přejít mimo chráněné prostředí. Pokud klienti spadají do kategorie nezaměstnatelných klientů (nízké vzdělání, krátká praxe, záznam v rejstříku trestů, chronické onemocnění), mohou začít pracovat v Pracovní a sociální agentuře jako dělníci úklidových a údržbářských prací.

Aktivity programu v TK

Tematicky orientované skupiny. Témata: růst skrze pády, hněv a osobní práva, poslušnost, emoce, rodina, úspěch, postoje.

Osobní studium – stanovování individuálních, konkrétních krátkodobých i střednědobých osobních cílů a jejich dosažení. Témata např. charakterové rysy, zodpovědnost, morální svoboda, vztahy s druhými lidmi, přátelství, vztah s Bohem, čtení Bible, aplikování biblických veršů v praktickém životě.

Skupinová terapie – biografické, tematické a interakční skupiny (Bod obratu, Face to face – konfrontační skupiny, skupiny zaměřené na vývoj a průběh závislosti, prevenci relapsu, rodinné vztahy, postoje a hodnotové orientace).

Arteterapie využívá výtvarných aktivit jako prostředků léčby, dosahuje žádoucích změn sebepojetí, postoju a chování směřujících k větší autonomii a integritě.

Individuální poradenství – klient má svého osobního garanta z řad pracovníků, který s klientem pravidelně hodnotí jeho stav a postup v léčebném procesu.

Sociální práce – klienti mají v rámci programu TK přístup k síti různých institucí. Sociální pracovník vyřizuje registraci klientů na ÚP, získání sociálních dávek, komunikuje s věřiteli (zdravotní pojišťovny, soudy, MHD), domlouvá splátko-

vý kalendář, účastní se s klienty jejich soudních jednání, komunikuje s Probační a mediační službou, zajišťuje odpracování trestu obecně prospěšných prací, atd. Principem sociální práce není řešit problémy za klienty, ale s klienty.

Pracovní terapie – úklidové a údržbářské práce kolem objektu, zahradnické práce, domácí práce, práce v zámečnické nebo truhlářské dílně, atd.

Volnočasové aktivity jsou konány organizovaně a společně. Klienti využívají posilovnu, hřiště i ostatní sportovní aktivity. Klienti navštěvují kulturní a vzdělávací akce (muzea, vernisáže).

Rekondiční a zátěžové vícedenní pobyt zaměřené na posílení motivace.

Duchovní péče – osobní rozhovory s farářem nebo personálem TK, účast na bohoslužbách a biblických hodinách.

Výuka počítačové gramotnosti – výuka základních uživatelských dovedností práce s počítačem.

Obecně prospěšné práce – klienti mohou vykonávat trest obecně prospěšných prací v rámci programu ve svém volném čase (1200 – 1500 h/rok; dvě osoby).

Rodinná terapie – kontakty se členy rodiny a partnery jsou podle časových možností a zájmu ve dnech návštěv, telefonicky nebo po dohodě jinými způsoby.

Interpretace statistických údajů - do TK nastoupilo více klientů než v loňském roce a výrazně vzrostla obložnost.

Procento klientů, kteří program ukončili předčasně, zůstává v posledních dvou letech stejný (do 14 dnů odchází 20%, později asi 30%). Zbylá polovina klientů buď program dokončí nebo k 31. 12. daného roku dále setrvává v léčbě.

Procentuálně narůstá podíl injekčních uživatelů drog i podíl závislých na heroinu. Vzhledem k poměrně vysokému průměrnému věku klienta (30 let) nemají často rodinní příslušníci zájem o rodinnou

terapii a klienti neplánují po ukončení programu návrat k rodičům. Proto práce s rodiči probíhá hlavně na individuální podle konkrétního zájmu.

V roce 2009 využilo služeb v TK 35 mužů. Klienti odcházející před dokončením programu vnímají zlepšení kvality svého života (zdraví, sociální situace, řešení problémů, závislost, atd.)

Osm klientů dokončilo během této doby program a nastoupili do doléčovacích programů a do pracovního poměru a integrovali se do společnosti.

Projekt dlouhodobě přináší pozitivní výsledky a má důležitý dopad na životy závislých – napomáhá ke změně životního stylu a k integraci závislých do společnosti, mění jejich rizikové chování a snižuje problémy s ním spojené.

Další aktivity a informace

V srpnu 2009 TK opět prošla certifikačním řízením a byl jí udělen certifikát odborné způsobilosti na další 3 roky.

Jedinečnost TK spočívá také v tom, že se v ní nekouří. Klientům je tak dána příležitost odbourat nejen závislost na drogách a alkoholu, ale i na cigaretách. V komunitách, kde mohou klienti kouřit, se transformuje závislost od nelegálních drog (heroin, kokain, atp.) k legálním (cigarety), závislost se tedy neodbourává. Komunita se jako každý rok zapojila do aktivit místního společenství – spolupráce při úklidu veřejných prostranství obce.

V červnu 2009 podala organizace žádost o finanční dotaci z ROP NUTS II JZ na projekt „Rekonstrukce Terapeutické komunity Vršiček. Kapacita TK se zvýší na 20 lůžek, zvýší se obyvatelná plocha, ze stodoly vznikne dílna pro pracovní terapii. Dojde ke zvýšení úrovně poskytovaných





sociálních služeb v dispozičně bezkolizním a moderním prostředí. Projekt byl v listopadu schválen.

V květnu přijeli dobrovolníci z Texasu a v říjnu přijeli dobrovolníci z Tennessee na týdenní pobyt do Plzně, aby strávili čas při společné práci s klienty. Někteří z nich měli osobní nebo rodinnou zkušenost s léčbou závislosti. Při práci i volnočasových aktivitách se sdíleli s klienty, povzbuzovali je k trpělivosti i motivaci pro dokončení terapie, na konci pobytu je pozvali na společné jídlo do restaurace.

Pracovní a sociální agentura, Božkovská 20, Plzeň

Záměrem je zaměstnat bývalé klienty TK nebo klienty Střediska následné péče – Chráněné bydlení, kteří jsou nezaměstnatelní na běžném trhu práce. Nejčastější příčiny nezaměstnatelnosti jsou chronické zdravotní obtíže, záznam v zápočtovém listu pro hrubé porušení pracovní kázně a záznamy v rejstříku trestů, nedokončené základní vzdělání.

Pracovní rehabilitace probíhá formou jednoduchých úklidových a údržbářských prací, (např. malířské, instalatérské a zednické práce). V průběhu tohoto pracovního poměru může klient získat praxi ve spolupráci se řemeslníky, odstraní se problémy se zápočtovým listem, popř. si může doplnit vzdělání. To mu umožní nastoupit do zaměstnání, kde bude moci po čase požádat o výmaz z rejstříku trestů.

Dalším záměrem je poradenství a pomoc osobám v pracovní a sociální nouzi. Konkrétně je to pomoc při hledání pracovního místa, sepsání strukturovaného životopisu, příprava na přijímací pohovor, vyjednání pracovní smlouvy apod. Pomoc při řešení sociálních problémů, při jednání s úřady, zdravotní pojišťovnou, soudy, věřiteli atd. Všechny služby v rámci Pracovní a sociální agentury jsou poskytovány zdarma.

Sociální stránka agentury spočívá v rozhovorech s pracovníky – klienty. Pracovní

ník je v kanceláři přítomen vždy jednu hodinu před začátkem pracovní doby, případně podle individuální domluvy. Pracovní a sociální agentura je neziskovou organizací, a proto ze své podstaty nemá za cíl vytvoření zisku. Své služby však poskytuje za přijatelnou úhradu, aby pokryla provozní náklady.

Statistika

V roce 2009 bylo zaměstnáno celkem 15 klientů na HPP. Z Terapeutické komunity Vršiček (nebo z jiné léčebny) přišlo pracovat 9 klientů, „z ulice“ jich nastoupilo 6. Dva klienti nezvládli svůj boj se závislostí na alkoholu a po ukončení pracovního poměru byli předáni do léčen.

Pod vedením tří vyučených instalatérů a jednoho vyučeného malíře se pracovní rehabilitace výrazně rozšířila o řemeslné práce. Zmiňovaní řemeslníci však ovládají i zednické, obkladačské a sádrokartonářské práce.

Kromě běžných rozhovorů při práci proběhlo dalších 74 rozhovorů (15 – 30 minut délky). Měsíc před ukončením pracovního poměru se pracovníkům – klientům věnuje zvýšená péče v pomoci najít vhodné zaměstnání. Zatím je úspěšnost

hledání na trhu práce nízká.

O pomoc při hledání zaměstnání požádalo 62 zájemců (52 mužů a 10 žen). Informace se vyhledávaly na internetu, v tisku, na úřadech práce.

25 klientům jsme pomohli v jejich finanční tísní tím, že jsme je zaměstnali na DPP. Jeden člověk si touto brigádou vydělal na cestu na Slovensko do léčebného ústavu, kde jsme mu vyřídili pobyt. Při pomoci těmto lidem jsme spolupracovali s Teen Challenge v případech, kdy šlo o lidi se závislostí, s Charitou v případě ubytování lidí bez přístřeší. 5 zájemcům o práci, kteří přišli „z ulice“, jsme zprostředkovali zaměstnání v naší agentuře na HPP za pomoci ÚP a dotací z EU.

Pracovní a sociální agentura se stává sociální firmou. Vedle sebe pracují řemeslníci spolu s klienty. Některé zakázky agentury se týkaly údržby a rekonstrukcí budov. Pokračovalo se i v úklidových pracích ve městě, péči o zeleň, spolupracovalo se na archeologických vykopávkách.

Z ekonomického hlediska se vytvořený zisk vrací zpět do sociální firmy na pomoc sociálně slabým. Za povšimnutí stojí, že sociálně slabým jedincům přicházejícím z ulice vyplácíme zálohu za práci ještě týž den po pracovní době. Tím jim umožňujeme překonat vážné sociální problémy, které mají při pobytu na ulici, a snáze řešit problémy, tím že se zapojují do pracovního procesu.

V roce 2009 se opět vylepšila materiální základna PSA (motorová sekačka, křovinořez, drobné nářadí) a především nákup osmimístního vozu Renault Trafic (snadnější doprava na pracoviště).

Hana Obršlíková, ředitelka





Středisko křesťanské pomoci Horní Počernice

Křovinovo nám. 11/16, 193 00 Praha 9 – Horní Počernice

Motto: S Božím královstvím je to tak, jako když člověk zaseje semeno do země; ať spí či bdí, v noci i ve dne, semeno vzchází a roste, on ani neví jak. Země sama od sebe plodí nejprve stéblo, potom klas a nakonec zralé obilí v klasu. A když úroda dozraje, hospodář hned pošle srp, protože nastala žeň. Mk 4,26n

Úvod - Slovo ředitele

Je to již deset let, kdy začala práce našeho střediska. Ze skromných začátků se rozšiřovala, počet klientů Azylového domu se zvyšoval a středisko se dostávalo do povědomí veřejnosti, sociálních pracovníků městských částí Prahy a zejména lidí bez přístřeší. Za uplynulých deset let jím prošlo více než dva tisíce lidí. Pro některé to byla zastávka na jejich putování od jednoho azylového domu k druhému. Ti zodpovědnější využili příležitost, urovnali si poměry, sehnali práci, postarali se o děti a vyřešili bytovou situaci. Mnoho lidí - mnoho životních příběhů. Ale také mnoho práce pracovníků střediska. Jejich nasazení i lidský přístup. Bez toho by se žádná sociální práce dělat nemohla. Patří jim za to dík.

Středisko však není jen azylový dům. Je to také pečovatelská služba. Deset let vaření obědů a jejich rozvoz seniorům po okolí. Také drobná pomoc v jejich domácnostech, nákupy, odvoz k lékaři. S nadějí, že přinese dobré ovoce, začala před deseti lety práce s lidmi bez přístřeší, matkami, otci i rodinami s dětmi v krizi. Jako v Ježíšově podobenství z úvodu jsme dali podnět ke službě, která prochází různými fázemi vývoje, zrovna tak, jako zrna zasetá do země. Možná nejsem objektivně schopen zhodnotit celé období, protože jsem nastoupil až

v listopadu 2009. Přesto věřím, že jde o součást díla, které Bůh v naší zemi dělá. Ujímá se ztracených a chudých proto, že mu není lhostejný ani jeden jediný život. Ne vždy je úroda adekvátní vynaložené námaze. Přesto oceňuji práci všech, kteří se na společné práci podílí, a děkuji za ni.

Poslání a cíle organizace

Posláním Střediska je poskytování kvalitních holistických sociálních služeb lidem sociálně vyloučeným nebo ohroženým. Nasloucháme jejich potřebám, přinášíme křesťanské hodnoty a spoluvytváříme místní komunitu. Chceme reagovat na celospolečenské potřeby, nechceme jen nečinně přihlížet. Citíme se spoluodpovědní za kvalitu života v naší komunitě. Chceme tu být coby nevládní nezisková organizace mimo jiné proto, že některé společenské problémy neumí nebo nechtějí řešit subjekty veřejné správy ani podnikatelské subjekty.

Cílem je pomoc našim klientům, nabídka možnosti řešení životní situace a následná aktivizace. Řídíme se následujícími filozofií a hodnotami:

- Jsme křesťanská organizace poskytující sociální služby.
- Nasloucháme uživatelům a snažíme se jim pomoci, pokud o pomoc stojí.
- Uplatňujeme holistický přístup.
- Posilujeme psychosociální postavení uživatelů ve společnosti.
- Vytváříme bezpečné prostředí pro

uživatele našich služeb.

- Systematicky rozvíjíme znalosti a dovednosti všech pracovníků Střediska křesťanské pomoci Horní Počernice a dobrovolníků.
- Zájemcům pomáháme zprostředkovat křesťanskou víru.
- Pracujeme v prostředí spolupráce křesťanů, hledajících a ateistů.
- Jsme otevření k partnerství s jinými organizacemi a jednotlivci při sdílení a naplňování našeho poslání.
- Přístup k našim službám mají všichni bez rozdílu.

Naše služby a projekty

Středisko křesťanské pomoci Horní Počernice má zaregistrovány 3 sociální služby:

1) azylový dům

Cílovou skupinou jsou osoby pečující o dítě, které se ocitly v nepříznivé sociální situaci spojené se ztrátou bydlení - rodiny s dítětem/děťmi. Kapacita činí 90 lůžek. Ročně pomůžeme cca 230 uživatelům, z toho přibližně 110 dětem.

2) sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi

- a) Socioterapeutické a komunitní služby
- b) Na půli cesty

Cílovou skupinou jsou:

- rodiny s dětmi v obtížných sociálních situacích
- rodiny s dětmi, které byly uživateli některé z bytových sociálních služeb



a získaly základní znalosti a dovednosti potřebné pro samostatné bydlení
Kapacita je 100 uživatelů.

3) pečovatelská služba

Cílovou skupinou jsou osoby se sníženou soběstačností (věk, chronické onemocnění, zdravotní postižení) a rodiny s dětmi, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné fyzické osoby. Kapacita služby je 100 uživatelů z území Prahy 20, Prahy 14 a z jejich okolí.

Realizovali jsme projekt **Prevence kriminality** financovaný z rozpočtu hl. města Prahy.

Náplní projektu byla celoroční kontinuální činnost s nezletilými a mladistvými, kteří jsou se svými rodiči ubytováni v azylovém domě Střediska křesťanské pomoci Horní Počernice.

Uskutečnila se:

a) pravidelná setkávání dětí a mladistvých v průběhu pracovního týdne (2x týdně, účast 5 – 12 dětí).

b) jednodenní akce ve dnech školního volna: návštěvy kin, divadla, zoo, bobové dráhy apod.

c) pětidenní výjezd o hlavních prázdninách. Cíl výjezdu: získávání a rozvoj správných návyků pro týmovou spolupráci, vystupování v kolektivu, posilování zdravého životního postoje a zásad slušného chování.

V roce 2009 jsme připravili také projekt zahájení nové služby, nízkoprahového zařízení pro děti a mládež, jehož potřebnost byla zjištěna v rámci komunitního plánování Městské části Praha 20. Projekt však nebyl finančně podpořen a tak nemohl být realizován.

Další služby, které Středisko nabízí:

a) stravování - v jídelně restauračního charakteru, kde se stravovali jednotlivci i firmy;

b) pastorační péče – zajišťována duchovními převážně z ECM;

c) psychologické a pedagogické služby - dětské programy, vzdělávací programy, psychoterapie, pedagogicko-psychologické poradenství a diagnostika;

d) klub seniorů - podpora a zájem pro scházení, sdílení a rukodělné aktivity seniorů městské části

Úspěchy a vize

Úspěchy, kterými se může Středisko pyšnit, jsou:

- zavedená organizace poskytující kvalitní služby
- profesionální a kvalifikovaný tým
- spokojení uživatelé
- zkušenosti s realizací projektů spolufinancovaných Evropským sociálním fondem
- ungující spolupráce se státním aparátem, neziskovým sektorem i podnikatelskými subjekty
- zapojení do komunitního plánování a

aktivní účast v něm

- od roku 2008 je SKP HOPO je držitelem certifikátu Standardů kvality sociálních služeb i certifikátu a značky kvality ISO 9001:2001

Udržování a zvyšování kvality služeb je náročné, po pracovních se požaduje soustavné zvyšování kvalifikace, kterou si doplňují studiem škol či školeními.

Od podzimu tým spolupracovníků společně s architektem připravuje projekt výstavby nového azylového domu. Náš záměr je, aby byl azylový dům pouze v jedné budově s kapacitou aspoň 70 lůžek. Kancelářské prostory se přestěhují do zámku. V přízemí budou klubovny, jídelna, kuchyně, dílna a prostory pečovatelské služby.

Vízi našeho působení je téma: RODINA A JEJÍ UZDRAVOVÁNÍ. Víze chceme dosahovat prostřednictvím služeb azylového domu, sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi a pečovatelské služby. Mezi jednotlivé aktivity, jak toho dosáhnout, řadíme pedagogické služby směrem k dětem, diagnostiku a odhalování příčin, čelení násobení chyb, nedostatků a negativních návyků a zabránění rozpadu rodin.

Financování služeb

Každoročně žádáme o finanční příspěvky na poskytování sociálních služeb z veřejných zdrojů (granty MPSV, MHMP a městských částí). Získáváme je také prostřednictvím nadací, nadačních spolků či jiných institucí.

V roce 2009 jsme získali podporu na realizaci projektů azylového domu, sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi, pečovatelské služby a Prevence kriminality SKP HOPO z následujících zdrojů: Ministerstvo práce a sociálních věcí; Magistrát hlavního města Prahy; Městské části Praha 1, Praha 3, Praha 7, Praha 9, Praha 14, Praha 19, Praha 20. K financování provozu přispěly Výbor dobré vůle – Nadace Olgy Havlové a Nadace Divoké husy.

Provoz střediska je materiálně významně podporován také zřizovatelem, Evangelickou církví metodistickou formou bezplatného poskytování převážně části areálu. Děkujeme všem donátorům, individuálním dárcům, dobrovolníkům a všem, kdo nás jakkoliv podpořili.

Novinky a postřehy, o které stojí za to se podělit

Leden

Dne 1. 1. 2009 jsme se účastnili 28. ročníku Hornopočernického novoročního běhu. Od letošního roku se SKP HOPO stalo spolupořadatelskou organizací. Dodali jsme keramické výrobky dětí

z azylového domu, které byly věnovány jako odměny vítězům. Zvýšený zájem o pobytovou službu azylového domu (v souvislosti s rušením okolních azylových domů).

Únor

Ve spolupráci s časopisem Hornopočernický zpravodaj proběhla akce: 1 oběd zdarma.

S nárůstem počtu zájemců o ubytování, byla navýšena ubytovací kapacita. Namísto 70 uživatelů je v současné době přes 80 ubytovaných.

Březen

Při příležitosti 10. výročí založení střediska a návštěvy dobrovolníků z Pensylvánie (USA), jsme uspořádali v Sokolovně Horní Počernice Turnaj o pohár ředitele SKP HOPO v sálové kopané.

Duben

Zúčastnili jsme se 10. veletrhu neziskových organizací v areálu La Fabriky v pražských Holešovicích.

Květen – Červen

V sobotu 13. 6. 2009 oslava 10. narozenin střediska, pod názvem PRVNÍCH DESET. Pestrý program byl připraven ve spolupráci s místní farností. Akce se stala místem milých setkání a zhodnocením uplynulých let.

Byl zvolen nový předseda Správní rady, stal se jím Prof. Ing. Jan Macek.

Září

V rámci oslav 10. výročí založení střediska se uskutečnilo benefiční divadelní představení „Všechno jen do putyk a ženským!“ Zahráli je Vilma Cibulková a Miroslav Etzler.

Nadace Divoké husy vyhlásila ve prospěch benefice veřejnou sbírku.

Zorganizovali jsme benefiční představení s názvem „Teplo pro azyl“. Výtěžek, cca 230 tis. Kč, byl použit na ekologický ohřev teplé užitkové vody. Máme deset solárních kolektorů a zásobník na 500 litrů vody. Od tohoto zařízení si slibujeme velké úspory el. energie.

Říjen

Otevřeli jsme Klub seniorů. Připravujeme pro ně program v podobě různých přednášek, mezi seniory jsou oblíbené ruční práce.

Od října 2009 došlo také ke změně ředitele. Za odcházejícího Ing. Jana Harbáčka byl Radou oblasti ECM jmenován Ing. Jan Procházka.

Závěr

Závěrem bych rád poděkoval všem, kdo přispěli k tomu, aby byl rok 2009 pro středisko rokem úspěšným. Podpora, které se nám dostává, je nezbytnou součástí naší práce a trvalé udržitelnosti střediska.

Jan Procházka, ředitel



Středisko křesťanské pomoci – KC Maják

120 00 Praha 2, Ječná 19

Poslání

Středisko křesťanské pomoci – KC Maják je komunitním centrem pro děti a mládež. Vytváří prostředí pro děti a dospívající mládež, které jim pomáhá pozitivně rozvíjet jejich osobnost a smysluplně trávit volný čas. Současně vytváří prostředí pro rozvoj rodiny. Středisko naplňuje své poslání podle křesťanských zásad.



Zpráva o činnosti

Naším cílem bylo pokračovat v proměně Majáku v profesionální organizaci. Podařilo se nám rozšířit činnost v rámci jednotlivých služeb. Také jsme se zaměřili na společné akce střediska, z nichž nejvýznamnější byl letní tábor na Poušti u Bechyně, kterého se zúčastnila převážná část zaměstnanců. Tábor pořádalo nízkoprahové zařízení ve spolupráci s Mateřským centrem a zúčastnili se ho bývalí klienti mateřského centra, děti z nízkoprahového zařízení a aktivně se zapojily i některé maminky. To považujeme za sociálně přínosné pro klienty obou služeb. Začali jsme pořádat Večery chval (leden, březen, květen, září, listopad) a chceme v tom pokračovat zhruba jednou za dva měsíce. Začátkem roku jsme podpořili projekt v Ugandě (práce se sirotky), který vede H. Kozelková. Uspořádali jsme Sportovní odpoledne v Majáku (únor), dvě návštěvy ze Spojených států s programem pro děti (z Virginie a Texasu, duben a květen) a zúčastnili jsme se Bambiriády (červen). Na podzim jsme se zaměřili na výrobu dárků, které jsme pak prodávali na vánočních trzích (Nám. Míru a Novoměstská radnice).

Pokračovali jsme ve vzdělávání pracovníků. Vedoucí středisek si zvyšují kvalifikaci studiem na odborných školách. Velmi se nám dařila spolupráce týmu. Dále jsme pracovali na tvorbě vnitřních předpisů střediska.

Na jaře jsme znovu nechali vymalovat a opravit omítku v podzemních prostorech. Koupili jsme keramickou pec. Podzemní prostory byly stále využívány od rána do večera od pondělí do pátku. Spolupracovali jsme celoročně s organizacemi Royal Rangers a Young life, které využívají naše prostory pro svou činnost, a organizovali jsme některé společné aktivity.

Poskytované služby jsou Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, Mateřské centrum, Kroužky a kurzy a Centrum důvěry.

1. Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež

Fungovalo kromě letních prázdnin každé odpoledne od pondělí do pátku. Stěžejním pracovníkem, který se věnoval dětem, byla Andrea Kytková (vedoucí nízkoprahového zařízení), dále pak pomáhala Michaela Königsmarková (programová vedoucí) a pět asistentů, kteří se vystřídali během roku.

V nízkoprahovém zařízení se nám také podařilo rozšířit nabídku činností pro děti a to jak pravidelných, tak jednorázových. Pravidelné volnočasové aktivity: vaření, různé výrobní techniky (těsto, papír, těstoviny, dlaždice, mozaika, korálky), promítání, keramika a taneční podložka. Aktivity přispěly k prohloubení vztahů mezi pracovníkem a dětmi a i k rozvoji jemné motoriky. Bylo velmi povzbudivé pozorovat děti, jak se zdokonalují a činí pokroky a to i ty, které se ze začátku vůbec nechtěly zapojit.

Jednorázové aktivity: Děti se zapojily do projektu na podporu práce v Ugandě. Celý únor a březen vyráběly výrobky, které jsme potom prodávali ve sborech a v Majáku. Poté měly velkou radost z výtěžku. Dále proběhly akce organizované samotnými dětmi (Maják párty, natáčení, atd.). Z naší strany pracovníci pro děti připravili Den dětí, Závěr školního roku, tři turnaje (ping pong, fotbal, taneční podložka) a vánoční besídku.

Tento rok hodnotíme jako velmi dobrý. Vedoucí nízkoprahového zařízení se v práci už velmi dobře zorientovala a pustila se odvážně do nových aktivit, jimiž se k dětem



přiblížila. Její pravidelný zájem o každou maličkost z jejich života a přátelské přijetí vytvořilo prostor, kde se děti otevřely. Pracovnice řešila situační intervence (řešení momentálního konfliktu mezi klienty), krizové intervence (pozdní příchody domů, špatné známky ve škole, vztahové nedorozumění, obavy dítěte, které si s něčím neví rady a potřebuje si o tom popovídat, u dětí z rozvedených rodin: druhý partner a nevlastní sourozenci). U většiny dětí, jsme zaznamenali posun, Maják se pro ně stal zázemím a my dále chceme toto zázemí upevňovat. Celkem jsme uskutečnili 2995 kontaktů a za rok 2009 nás navštívilo 286 dětí.

2. Mateřské centrum

Po celý rok v dopoledních hodinách byl zajištěn plynulý chod mateřského centra, což vytvořilo pro rodiče s dětmi stálé zázemí. Věnovaly se jim dvě pracovnice Marie Procházková (vedoucí mateřského centra) a Klára Mazná (asistentka). Zapracováním asistentky do mateřského centra se nám podařilo rozvinout jeho činnost. Pro rodiče jsme pořádali přednášky (např. výživa batolat), výrobní činnosti (např. savování triček, zdobení květináčů, práce s pedigem, zdobení vajec voskovou technikou, výroba svícňů a adventních věnců, keramika a výroba šperků). Pro rodiče s dětmi jsme kromě

pravidelné činnosti uspořádali i venkovní akce (např. týdenní pobyt na Šumavě, Sportovní dopoledne a Majákovské klání) a dále Mikulášskou a vánoční besídku. V mateřském centru se nám podařilo vytvořit prostředí důvěry, takže se na nás maminky obracely i v náročných životních situacích a společně jsme mohli hledat východiska či nabízet podporu. Celkem jsme uskutečnili 460 kontaktů a věnovali se 76 rodičům s 94 dětmi.

3. Centrum důvěry

Centrum důvěry fungovalo po celý rok každé pondělí a středu a vedla ho PhDr. Jaroslava Novotná. Poskytovalo poradenkou a preterapeutickou pomoc pro děti, mládež, rodiče a dospělé. S Centrem důvěry spolupracovalo mateřské centrum i nízkoprahové zařízení.

4. Kroužky a kurzy

Kurzy angličtiny probíhaly pod vedením Raye Wilcka. Taneční a pohybovou výchovu pro děti jsme tento rok neotevřeli, protože jsme měli málo zájemců. Cvičení dospělých probíhalo v nezměněné formě a vedla ho Vlasta Marčanová. Johanka Vojtíšková se velmi pečlivě a trpělivě věnovala křesťanskému dorostu. Za úspěch považujeme, že některé děti z nízkoprahového zařízení začaly navštěvovat křesťanský dorost.

Personální zajištění

V uplynulém roce 2009 došlo k těmto změnám: v březnu ukončil práci v Majáku Mgr. Josef Bartošek, který pracoval v nízkoprahovém zařízení, v říjnu nastoupila Margrit Kunešová (asistentka).

Správní rada

Správní rada se sešla 2x za rok a hodnotila činnost Majáku, získávání finančních zdrojů a jejich využití. Složení správní rady: Jaroslav Kuneš (předseda), Ing. Pavel Mothejl, Ing. Petr Schneeberger, Mgr. Filip Gärtner a Ing. Jan Procházka.

Spolupráce

Spolupracovali jsme se základními a středními školami Prahy 2, s úřadem Městské části Praha 2, organizacemi Young life, Člověk v tísni, Royal Rangers, Jabokem a Evangelickou akademií. Také s Evangelickou církví metodistickou a jejími farnostmi v Praze 2 a v Praze 10 – Strašnice.

Seznam dárců a poděkování

Farnost ECM Praha 2, Farnost ECM Praha 10, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Magistrát hl. m. Prahy, Městská část Praha 2, Fund Mission in Europe a Connexio. Jednotlivci: P. Mothejl, P. Navara, H. Frolík, L. Kacafírek, K. Glombová, p. Civiňová, V. Lisá, , K. Mošová, J. Šimek, M. Jeřábek, M. Vávrová, p. Ševčík, p. Novotný, p. Nešetřil.

Děkujeme všem uvedeným dárcům, kteří podpořili chod našeho střediska. Poděkování patří také všem pracovníkům, kteří svou prací zajišťují každodenní chod střediska a obětavě slouží všem návštěvníkům.

Výhled do roku 2010

Budeme dále pokračovat v profesionalizaci našeho střediska, rezervy vidíme ještě v širší propagaci našeho střediska a v získávání nových zdrojů financování, včetně samofinancování. Naší prioritou i nadále zůstává zvýšení finančních prostředků na mzdy stávajících pracovníků a možnost přijetí nových pracovníků. V nízkoprahovém zařízení chceme prodloužit otevírací dobu a organizovat další výjezdové akce, včetně dalšího letního tábora. Rádi bychom pořádali společné akce nízkoprahového zařízení a křesťanského dorostu. V mateřském centru bychom rádi více zapojili rodiče do činnosti. Přes všechny plány do budoucnosti pro nás zůstává nejdůležitějším osobní a citlivý přístup ke každému přichozímu do Majáku.

Jitka Čuhelová, ředitelka

Středisko křesťanské pomoci Klubíčko

Sládkova 8, Litoměřice, 412 01

Představení projektu

V průběhu roku 2009 jsme realizovali projekt s názvem: SKP Klubíčko – Podpora rodiny ve společnosti pro tyto cílové skupiny:

- Maminky s kojenci, batolaty i dětmi předškolního věku (občas i tatínkové a babičky)
- Rodiče i prarodiče s dítětem mladšího školního věku
- Těhotné ženy
- Manželé a partnerské dvojice
- Děti a mládež ve věku 12 – 19 let
- Celé rodiny

Rok 2009 byl úspěšný. Poprvé provozně celý proběhl v nově zrekonstruovaných prostorech a opět vyššími výsledky než v roce 2008. Nyní konkrétně:

Služby

1. Mateřské centrum

– bylo základní službou s nízkoprahovými (snadno dostupnými aktivitami), kterou využívaly především maminky s dětmi do tří let věku. Jednotlivé programy vedly jak interní zaměstnankyně, tak neregistrované dobrovolnice. Maminky a děti navazovaly sociální kontakty, sdílely své starosti a životní zkušenosti s ostatními. Získávaly informace o programech a nové vědomosti o mateřství. K dispozici kromě herny měly v rámci multifunkční haly posezení před infokoutkem, kuchyňku, nabídku drobného pohoštění a možnost zakoupit pochutiny.

- VOLNÁ HERNA - od pondělí do pátku měly maminky s dětmi k dispozici výborně vybavenou herna.
- LASKAVÉ ZASTAVENÍ - nízkoprahový tvořivý program pro rodiče s dětmi na zajímavé téma.

- HUDEBNĚ RYTMICKÝ PROGRAM – nízkoprahový dopolední program.
- CVIČENÍ S KOJENCI – speciální cvičení vedené odborníkem.
- CVIČENÍ S BATOLATY – speciální cvičení vedené odborníkem.
- ANGLIČTINA HROU – konverzační část pro maminky s malými dětmi a hrová / učební část pro děti předškolního věku s rodiči.
- LOGOPEDIE – řešení poruch vad ve vývoji řeči.
- CVIČENÍ TĚHOTNÝCH – pod dohledem odbornice.
- HLÍDÁNÍ DĚTÍ – možnost hlídání dětí při jednotlivých aktivitách.
- ZAHRADA – nízkoprahové využití bylo v období duben – říjen.

2. Rodinné poradenství – poradenství pedagoga-psychologa, laktační poradkyně a ekoporadce. Konalo se individuálně v poradenské místnosti nebo v terénu – v rodinách. Služby využívaly rodiny z celého regionu.

- VÝCHOVNÉ PORADENSTVÍ – řešena oblast výchovy, rodičovských kompetencí, koexistence rodiče s dítětem a vztahů v rodině, odměn a trestů a dalších konkrétních problémů.
- LAKTAČNÍ PORADENSTVÍ – maminkám při problémech s kojením.
- ŠÁTKOVÁNÍ – nošení dětí v šátku, podpora kontaktu mezi matkou a dítětem.
- EKOPORADNA – environmentální výchova maminek a dětí, podávání informací, přednášky na žádaná témata (dítě jako ekospotřebitel).
- MASÁŽE DĚTÍ A KOJENCŮ – školení pro rodiče.

3. Vzdělávání

– zaměření programů (besedy, semináře) bylo zejména na zkvalitňování života rodin, mateřství, výchovu, partnerské vztahy, přípravu na rodičovství.

4. Služby volnočasových aktivit pro rodiče s dětmi a celou rodinu

– společné aktivity celých rodin, které dávaly příležitost utužit vztahy v rodinách.

- Duben – říjen. Proběhla slavnost „Otevírání zahrady“ – hraní dětí a rodičů (loutkové divadlo, hraní her, pohoštění). Stejná akce proběhla na závěr v rámci zavírání zahrady s JABKOBANÍM (účast rodin a ochutnávka domácích jablečných výrobků).
- Spolu s MÚ jsme připravili pravidelný běh Naděje v litoměřickém parku.
- Anglický kemp pro maminky s malými dětmi a pro děti předškolního věku.
- Softbalová škola ve spolupráci s dobrovolníky z USA a sborem ECM pro děti školního věku.
- V říjnu jsme oslavili narozeniny Klubíčka v podobě zahradní párty.
- Pořádali jsme podzimní bazar dětských věcí a v prosinci vánoční slavnost.
- Výtvarný kroužek, přírodovědný kroužek, dílny pro velké lidičky.

5. Služby komunitní spolupráce na místní a regionální úrovni

Ve spolupráci s ostatními subjekty jsme pořádali pravidelné kampaně a akce:

- Kampaně pořádané se Sítí mateřských center: Týden respektu k porodu, Národní týden manželství.
- Spolupráce s městem Litoměřice - Den Země, 30 dní pro neziskový



sektor.

- Spolupráce s ostatními NNO a církvemi - 6. ročník festivalu LI-FE, pořádání programu pro celou rodinu.
- Zapojení do komunitního plánování města Litoměřice v sekci „Rodina“ a do Místní akční skupiny České středohoří.

Personální zajištění

Na realizaci všech aktivit projektu se podílel tým:

- 5 interních zaměstnanců, přepočteno 3,67 úvazku
- 12 externích spolupracovníků v rámci různých malých úvazků a DPP
- 9 neregistrovaných dobrovolníků

Co se nám podařilo aneb pozitiva

Rok 2009 byl rokem „usídlení“ v nových zrekonstruovaných suterénních prostorech. Podařilo se zachovat stávající aktivity, zvýšit jejich četnost a přidat další. Podařilo se nám výrazně zvýšit návštěvnost a zároveň zachovat komunitní a rodinný charakter většiny služeb.

Se zvýšeným objemem práce přišla i potřeba transformace interního týmu a jasné vymezení kompetencí, standardizace služeb v rámci klasického přerodu malé organizace ve větší, což se povedlo, ale jsme na začátku tohoto procesu. Podařilo se nám zaktivizovat další dobrovolníky pro jednotlivé oblasti.

Další úspěch vidíme v nárůstu rozpočtu a v nalezení vlastních finančních zdrojů od firemních dárců, z dotací města apod. Také se nám podařilo vlivem zvýšené četnosti některých aktivit zvýšit příjem od uživatelů. Mohli jsme tak do nových prostor zakoupit vybavení, které slouží samotným uživatelům – dětem i maminkám a přispívá ke zkvalitnění naší práce.

Co se nepovedlo aneb negativa

Základním negativem je nedostatečná zastupitelnost jednotlivých zaměstnanců v případě jejich absence vlivem nemocnosti či dětí (jedná se o ženy; ty pak přirozeně zůstávají s dětmi doma). To produkuje neklid v naplnění předeslaného měsíčního programu.

Dalším negativním faktorem je nestabilita

systému v oblasti prarodinné politiky. Z ní vychází omezená předvídatelnost podpory a zdrojů a tím slabší možnost plánování vývoje.

Příklad dobré praxe

Největším kvalitativním ukazatelem byl zvýšený zájem o již zaběhlé aktivity (cvičení pro kojence a pro batolata). Dále úspěšná realizace nových služeb – eko-poradenství, enviromentální přednášková činnost, cvičení pro těhotné, kurz anglického jazyka.

Během roku 2009 jsme se snažili působit v místní „politice“ v rámci zapojení do komunitního plánu města Litoměřice a do kampaní Zdravého města Litoměřice. Podařilo se rozvinout spolupráci i s některými dalšími subjekty popř. odborníky v regionu, které se věnují péči o matku a dítě a rodinné problematice obecně. Daří se nám neustále nacházet a zapojovat nové neregistrované dobrovolníky a tím udržet tento princip i v praxi. Také upozorňovat místní komunitu na problematiku humanizace porodnictví a podnítit diskusi na různých úrovních o životě nenarozeného člověka i o důležitosti porodu a laskavého přístupu k novorozencům. Velmi dobře se podařilo rozběhnout internetové stránky www.umc.cz/skp.klubicko, kde jsme zaznamenávali rostoucí zájem a prům. týdenní návštěvnost okolo 150 přístupů.

V rámci organizace podporujeme vzdělávání zaměstnanců s ohledem na profesní potřeby a potřeby ve vlastní rodině.

Zhodnocení a výhled 2010

Z výše uvedených informací vyplývá, že provoz našeho mateřského centra sahá na strop současných možností. Další rozvoj je možný, ale pouze v rámci navýšení rozpočtu a rozšíření personálního složení.

Hlavním cílem pro rok 2010 je zachování současného provozu a zvyšování kvalifikace zaměstnanců po řídicí i vzdělanostní stránce. Otevřenou možností je rozšíření skupiny neregistrovaných dobrovolníků, ale s ohledem na zachování komunitního rázu organizace.

U jednotlivých aktivit došlo k propracování obsahu.



Máme stabilní místo mezi ostatními NNO v regionu i dobrou pověst v okolí.

V rámci podcílu budeme posilovat:

- větší využití místních médií k propagaci
- využití možnosti jednotlivých členů správní rady k posílení propagace
- využití „okének“ v denním časovém plánu k nabídce dalších aktivit
- rozšíření odpolední činnosti centra
- možnost fundraisingu mezi návštěvníky centra, využití jejich možností
- zvýšení objemu dobrovolnické práce
- rozšíření přeplněných služeb za pronájem do jiných prostorů ve městě např. cvičení s batolaty do cvičební místnosti v kulturním domě v Litoměřicích
- podpořit a upevnit dobré vztahy s městem Litoměřice a dalšími podporovateli
- využít různé granty na dořešení vstupu do centra
- navázat kontakt s radní Ústeckého kraje a snažit se ovlivnit vývoj krajského komunitního plánování
- rozšířit seznam firem, které dávají výhody členkám klubu Klubíčko; podpořit klubový program jako takový
- pravidelně revidovat plán rozvoje organizace a aktualizovat jej
- rozvinout partnerskou zahraniční spolupráci přes ECM ČR.

Poděkování

Rádi bychom chtěli vyjádřit díky všem lidem, kteří se na realizaci celého projektu v roce 2009 podíleli, zaměstnancům, externistům, dobrovolníkům, spolupracujícím příspěvkovým a neziskovým organizacím.

Speciální vděčnost patří všem finančním podporovatelům, drobným dárcům, firmám, nadacím, místní samosprávě a ministerstvům. Zde uvádíme Ministerstvo práce a sociálních věcí, město Litoměřice, Komunitní nadaci Euroregionu Labe,

F-řadaci, Evangelickou církev metodistickou s podporovatelem jak z ČR, tak zahraničními. Děkujeme firmám, které poskytly roční slevu členkám klubu SKP Klubíčko.

Z hlediska propagace nás podpořila Provizi s.r.o (Měsíc v regionu, www.litomericko24.cz a kabelová TV Litoměřicka.) Nakonec vyjadřujeme vděčnost stvořiteli světa a Pánu našich životů, živému Bohu, za zdraví, ochranu a inspiraci při realizaci projektu v průběhu celého roku.

Jan Kožešník, ředitel



Středisko křesťanské pomoci Duha – mateřské centrum

Husova 14, 301 24 Plzeň

Náš cíl

Cílem je více než vytvoření laskavého a podnětného prostředí pro děti a rodiče.

Chtěli bychom být prostředníky, kteří rodičům pomohou překonat předsudky z návštěvy kostela a křesťanů vůbec. Přáli bychom si také, aby sami Boha poznali. Rodiče jsou seznámeni s křesťanskými zásadami, které v MC uplatňujeme při naší práci (k nahlédnutí příloha Křesťanské zásady). Je pro nás zajímavé, že naše MC navštěvují z 99% rodiny nevěřící, které se rády zapojují do našich aktivit a s důvěrou svěřují děti do naší péče. Dochází tak spontánně ke zvěstování Krista během osobních rozhovorů, při společných aktivitách jak v kostele, na letním pobytu či při jiné akci MC. Věříme, že tímto nenásilným způsobem přibližujeme nevěřícím lidem křesťanství a tím naplňujeme poslání MC Duha.

Nabízíme aktivity, které mohou prožívat rodiče s dětmi společně, aktivity pro rodiče se zajištěním programu pro děti a aktivity pro děti samotné. Programem pro děti chceme umožnit rodičům pracovat na částečný úvazek nebo se dále vzdělávat.

Trocha historie

Mateřské centrum v našem sboru s přestávkami fungovalo od roku 1995. V dubnu 2008 pak byla ustavena samostatná organizace (SKP), která centrum zastřešuje, Správní rada a ředitelka. V červnu 2008 jsme odstartovali zkušební provoz, tři dny v týdnu. Dva dny byla otevřena Školička, v pátek pravidelný Klub rodičů. Vše probíhalo v suterénu kostela.

Kazatel se staršovstvem nám dovolili nově využívat od září 2008 prostory malého sálu, místnost pro maminky s dětmi ve věži, zahradu a kancelář.

Od září 2008 jsme začali své služby nabízet každý všední den dopoledne.

Rok 2009

V roce 2009 se MC rozběhlo na plné obrátky, v průběhu prvního pololetí si nás začalo nacházet čím dál více rodičů, naše aktivity se začaly postupně naplňovat a v druhé polovině roku 2009 se kapacita především Školičky zcela naplnila, dokonce již poptávka postupně převyšovala naši kapacitu. Vyměnilo se vedení MC, z časových důvodů odstoupila Simona Konopíková, která ale nadále zůstala pracovat pro MC Duha a vedení převzala od září Linda Čechová. Pracovní tým doplňovaly Markéta Komišová, Lucie Růckařová a Blanka Zábranská. Další 3 lektorky kurzů pracují na DPP. Dále nám pomáhaly dobrovolnice z řad maminek z našeho sboru, obzvláště při jednorázových akcích. Díky dotacím a darům z MPSV, ÚMO

Plzeň 3, Magistrátu města Plzně, ECM, Diakonie ECM a dalších (i soukromých) subjektů, jsme mohli dovybavit hernu, místnost pro maminky s dětmi, zahradu, kancelář a prostory v suterénu nábytkem, hračkami a pomůckami.

Pravidelný program MC Duha v roce 2009

Pondělí:

08.00 – 13.00 ŠKOLIČKA
16.00 – 16.45 Flétna, hudební školička
16.00 – 16.45 Angličtina pro začátečníky (dospělí)
17.00 – 17.45 Flétna, hudební školička
17.00 – 17.45 Angličtina pro pokročilé (dospělí)

Úterý:

08.00 – 13.00 ŠKOLIČKA
16.00 – 16.45 Výtvarný kurz
16.00 – 16.45 Angličtina pro mírně pokročilé (dospělí)

Středa:

08.00 – 13.00 ŠKOLIČKA

Čtvrtek:

08.00 – 13.00 ŠKOLIČKA
09.30 – 10.15 Cvičení rodičů s dětmi

Pátek:

08.00 – 13.00 ŠKOLIČKA
09.30 – 12.00 Klub pro rodiče s dětmi

Školička

Program je zaměřen na celkový rozvoj osobnosti dítěte a zahrnuje činnosti na rozvoj rozumových, pohybových, estetických i emocionálních schopností. Je určen pro děti od cca 2 let. O děti se starají 2 pracovnice, minimálně 1 s pedagogickým vzděláním. Program je rozčleněn do měsíčních tematických okruhů, které vždy zahrnují: výtvarnou činnost, zpěv, rytmizace, hry, pohybové hry, pohádky a vyprávění, rozumové činnosti, atp. Děti mají pravidelné přestávky na svačiny a také pravidelný pobyt venku, na zahradě.

V 1. pololetí byla otevřena školička 3 dny v týdnu, od 8.00 – 12.00 h; průměrná účast: 7 dětí; pravidelné návštěvy (1 - vícekrát týdně): 26 dětí
Od září bylo otevřeno 5 dní v týdnu, od 8.00 – 13.00 h; průměrná účast: 9 dětí; pravidelné návštěvy: 33 dětí

Klub pro rodiče s dětmi

Klub má organizovaný program. Po příchodu čeká děti hraná loutková pohádka, poté spolu s rodiči cvičí, tančí, rytmizují říkadla a zpívají písničky s ukazováním. Po protažení se děti spolu s rodiči pouští do tvořivé činnosti. Většinou jde o jednoduchou výtvarnou techniku, při které rodiče dětem pomáhají. Na závěr si děti hrají a rodiče využívají volné chvíle k rozhovorům při kávě nebo diskutují nad tématem, které si připravila vedoucí.

Pravidelné kurzy

Flétna (děti), hudební školička (děti), angličtina pro začátečníky, mírně pokročilé, pokročilé (dospělí) a výtvarný (děti), cvičení pro rodiče s dětmi (v 1. pololetí).

Kurzy probíhaly pod vedením zkušených pedagogů 1x v týdnu, s průměrnou účastí 7 dětí + 6 dospělých.

Jednorázové akce

- Přednášky dentální hygienistky
- Přednáška dietní sestry
- Přednáška logopedky
- Přednáška pracovnice ze Záchranne stanice zvířat – ukázka živého zvířete
- Maškarní bál
- Besídka ke Dni matek
- Konec školního roku – slavnostní šerpování dětí
- Letní pobyt pro rodiny s dětmi
- Návštěva ZOO
- Návštěva Muzea loutek
- Divadelní představení ochotnického spolku Jezírko v MC Duha
- Výtvarné dílny pro rodiče
- Mikulášská slavnost
- Vánoční trh
- Vánoční besídka pro rodiče

Plány na rok 2010

Kromě pravidelných aktivit plánujeme již 2. letní pobyt pro rodiny s dětmi, od září chceme otevřít další kurzy pro maminky s malými dětmi, rozšířili provoz Školičky, otevřeli nové kurzy pro děti. Uvědomujeme si, že to, kde se nyní MC Duha nachází, je díky Bohu, který nám stojí vždy nablízku. Velice si vážíme lidí a subjektů, kteří nás podporují jak slovem, tak i prakticky. Chceme i nadále svěřovat své plány, představy a vize do Božích rukou a nechat se vést cestou, kterou pro nás Bůh připravil.

Linda Čechová, ředitelka



Středisko křesťanské pomoci Naděje pro život Jihlava

Žižkova 108, 586 01 Jihlava

Těžištěm naší činnosti je provozování Azylového domu pro ženy a matky s dětmi Jihlava, který je registrovanou sociální službou dle zákona o sociálních službách. Dále v partnerství s ECM Jihlava a partnerským sborem McEachern Memorial UMC pořádáme různé akce pro děti a rodiny. S občanským sdružením AlternativaPro jsme pořádali dobročinný koncert „Přijďte na koncert, pomůžete“.

Azylový dům pro ženy a matky s dětmi Jihlava

V průběhu roku 2009 odešlo 8 žen a 15 dětí. Průměrná délka pobytu byla 4,3 měsíce. Nejdelší pobyt trval 6,23 měsíce. Nově jsme přijali 8 žen a 16 dětí. Neubytovali jsme 33 zájemkyň se 73 dětmi.

V rámci zvyšování kvality a na základě inspekce kvality jsme nově definovali veřejný závazek, který kromě cílové skupiny definuje naše poslání, cíle a metody poskytování služeb. V pracovním týmu jsme popsali, jak by měla vypadat ideální uživatelka, která opouští azylový dům. Na věc jsme nahlíželi z pohledu uživatele, společnosti, která nás z veřejných rozpočtů financuje a z našeho vlastního, abychom nacházeli smysl v tom, co děláme. K jednotlivým oblastem, které jsme sloučili do pěti skupin – udržitelné bydlení, stabilní finanční zajištění, smysluplné mezilidské vztahy a výchova a péče o děti a vlastní osobu – jsme přiřadili kritéria, podle kterých lze „existenci“ cílového stavu ověřit. Tento rámec definuje naši nabídku a vymezuje cíle, které si s naší podporou každý uživatel stanovuje. V naplňování cílů uživatele podporujeme. Cílem naší služby je sociální začlenění uživatele a jeho návrat do běžného života.

Akce pro děti a rodiny

V partnerství s ECM Jihlava a McEachern Memorial UMC jsme pořádali Striving Together – English Camp 2009, kterého se zúčastnilo 51 osob a příměstský tábor Striving Together – Sports & Arts Kids Camp 2009, kterého se zúčastnilo 39 dětí a 42 pomocníků. V srpnu jsme pořádali třetí ročník „Víkendu“ pro rodiče s dětmi. Od září 2009 do června 2010 pořádáme ve spolupráci s Modrými dny dlouhodobý sociálně vzdělávací program pro podporu rodičovských dovedností „Dítě v dobrých rukou“ s paní Mgr. Milenou Mikulkovou. Kromě užítka z akcí samotných, pomáhá účast obyvatelům azylového domu k jejich začleňování do přirozeného sociálního prostředí.

Statistiky

V poskytované sociální službě jsme poskytli: 240 intervencí – 180 rozhovorů s uživatelkou sociální služby azylový dům (11 uživatelů), 33 rozhovorů se zájemci o poskytnutí sociální služby azylový dům a 4 setkání s Mgr. Milenou Mikulkovou v rámci sociálně vzdělávacího programu pro podporu rodičovských dovedností (27 rodičů s dětmi).

Evidujeme 278 dětí, které využily naše aktivity v rámci sociálně výchovné činnosti. Například dětský klub, víkend pro rodiče s dětmi, výlety atp.

Finance

V roce 2009 došlo k propadu podpory ze strany Kraje Vysočina. Na vzniklou ztrátu jsme spotřebovali veškeré finanční rezervy vytvořené v minulých letech. Od ledna 2010 máme na základě veřejné zakázky zajištěné financování v rámci individuálních projektů kraje Vysočina na následujících 39 měsíců.

Správní rada

Správní rada pracovala ve složení Miluše Bouchnerová (předsedkyně), Mgr. David Chlupáček, Bc. Ctirad Hrubý.

Zaměstnanci, vzdělávání a supervize

V roce 2009 jsme měli v evidenci 5 zaměstnanců. Průměrný evidenční počet je 2,3. Zaměstnanci pokračují ve vzdělávání v rámci svého „Individuálního plánu rozvoje a dalšího vzdělávání“. Probíhají pravidelné intervize. Uskutečnily se i dvě supervize s psychologem panem PhDr. Janem Svobodou.



Výhledy

Během velikonočních prázdnin uspořádáme s partnery druhý ročník příměstského tábora Striving Together – Sports & Arts Kids Camp. Na červenec připravujeme sedmý ročník Striving Together – Family English Camp. Zajišťujeme logistickou a účetní stránku těchto akcí.

V zájmu sjednocení v rámci Diakonie ECM a úprav některých drobností plánujeme některé změny stanov. Měnit budeme například složení správní rady – ředitel SKP již nebude jejím členem.

Poděkování

Provoz Azylového domu pro ženy a matky s dětmi Jihlava jsme v roce 2009 financovali z veřejných rozpočtů – Statutárního města Jihlavy, Krajského úřadu kraje Vysočiny a Ministerstva práce a sociálních věcí. Akce pro děti a rodiny jsme financovali z podpory Bosch Diesel s.r.o. Jihlava, McEachern Memorial UMC, Fund Mission in Europe – European Methodist Council, občanského sdružení AlternativaPro a Oblastní Charity Jihlava.

Děkujeme všem, kdo nás podpořili svojí fyzickou, materiální, finanční a další pomocí. Děkujeme všem zaměstnancům a spolupracovníkům. Jmenovitě to jsou – M. Bouchnerová, D. Chlupáček, V. Kraclová, M. Fousková, M. Hynková, A. Nedomová, C. Hrubý, J. Kružiková, J. Ryšková, I. Roková, E. Makumbirofa, L. Puchnerová, D. Kružík, J. Kružík, paní Kusá, paní Nováková, J. Blažiček, New Yorker Jihlava, paní Trojanová, VAPET Production, paní Příbylová, manželé Plešingerovi, manželé Fouskovi ml, paní Balusková, paní Trávníčková, paní Holíková, Jazyková agentura Honzík, K. Zemanová, manželé Neužilovi, manželé Petruškovi, paní Brodinová, paní Viktorínová, manželé Brtáňovi, M. Klišnegrová, pan Vojta, manželé Kročákovi, D. Procházková, manželé Palichovi, L. Lepšíková, manželé Palánovi, paní Jonášová, paní Švengrová, paní Kraclová, G. Biglová, J. Zemčíková, manželé Habermanovi, paní Kubátová, paní Šindelářová, paní Poláková, manželé Pecinovi a L. Koubová. Děkujeme i těm, jejichž jména zde nejsou uvedena.

Ctirad Hrubý, ředitel



Středisko křesťanské pomoci Y-port Jihlava

Seifertova 13, 586 01 Jihlava

Y-port znamená Youth port tedy přístav pro mladé. Naším hlavním cílem je oslovovat mladou generaci, zvěstovat evangelium a navazovat vztahy s mladými. Připravujeme pro ně programy, které je zajímají, věnovat se jim v potřebách, které mají. Díky Pánu se to v roce 2009 dařilo, mnoho mladých bylo našimi programy osloveno. Někteří mladí navštívili i naše bohoslužby, s některými jsme v kontaktu. Naše středisko nemá zaměstnance, pracují zde pouze dobrovolníci.

Exit tour

Společně s organizací Křesťanská akademie mladých jsme pořádali velkou týdenní akci na jihlavských školách (13-16.5.). Součástí byl i koncert americké rockové kapely Dizmas. Celkově bylo zasaženo cca 1200 studentů. Probíhaly i odpolední a večerní programy na faře, v kostelíku a jiných místech v Jihlavě. Kontaktované studenty zveme na večery Exit 316. Bylo zapojeno mnoho lidí z našeho sboru ale také ze společenství Slovo života. Koordinaci této akce měl na starosti Jan Zajíc a Jiří Neužil.

Navazující akcí na Exit tour byla víkendovka v Mrákotíně.

English camp

kempu se účastnilo 39 mladých, z toho 34 těch, kteří nejsou zapojeni v církvi. Mladí byli English kempem nadšeni, máme mnoho pozitivních ohlasů a většina z nich se přihlásila na camp 2010. Kemp probíhal v Daňkovicích u Nového Města na Moravě. Vedoucí kempu byl Michal Rod.

spolupracovníci: Ondra a Lenka Honovi, Zdeno a Angie Brtanovi, John a Stáňa Bodenbender, Kamil Špaček, Jitka Zemčíková, Šárka Rodová, Jolana Kružíková
Součástí týmu byli i přátelé z partnerského sboru: Russ Blocksidge (leader of US team), Randy Hardy, Jack Hardy, Sam Hardy, Bob Down, Rachel Down, Brad Hulseý, Evan Husley.

Angličtina

do práce Y-portu se zapojili John a Stáňa

Bodenbender, kteří se přestěhovali z USA (Florida). John se Stáňou začali každý čtvrtek vyučovat angličtinu a na jejich program přicházeli především mladí, kteří byli na letním english kempu. Zkrze tuto službu se podařilo navázat hlubší vztahy se studenty. Na výuku docházelo cca 15 lidí.

English weekend

Velká touha mladých byla pořádat english kempy víckrát za rok – v říjnu 2009 proběhl v Jihlavě tento víkend s angličtinou. Účastnilo se ho 12 mladých a hned chtěli další pokračování. Programem jsou hry v angličtině, výuka, promítání, výlet.

Florbal

každý týden probíhá trénink našeho týmu Atlantis, účastní se cca 8-12 mladých.

V dubnu jsme pořádali tradiční florbalový turnaj pro 10 týmů, náš tým se probojoval do finále. Turnaje se účastnilo cca 130 hráčů a cca 50 diváků. Organizaci kempu měl na starosti především Kamil Špaček a zvládl celý turnaj velmi dobře, při turnaji pomáhali sourozenci ze sboru ECM Jihlava. Účastníme se také i dalších turnajů a podařilo se nám na nich velmi dobře umístit. Florbal slouží k navázání vztahů, spoluhráče zveme i na naše další akce.

Exit 316

probíhal po celý rok (mimo školní prázdniny) na dvou internátech (1x týdně) – internát střední odborná škola sociální a internát střední průmyslová škola textilní Helenín. Na obou místech se diskutovalo podle témat pořadu Exit 316 – účastnili se cca 7-10 studentů na každém místě.

Na organizaci jsou nejvíce zapojeni: Lenka Honová, Jan Zajíc, Zdeno a Angie Brtanovi Kamil Špaček, Jitka Zemčíková, Zdeněk Buchta

Dětský tábor

vedoucí tábora byl Jan Zajíc. Spolupracovníci byli sourozenci především z ECM Jihlava. Konal se v rekreačním centru Poušť u Bechyně a byl určen pro děti 6-12 let. Kempu se účastnilo cca 40 dětí z mnoha společenství a také pozvaní nevěřící kamarádi. Děti přijely z tábora nadšené, mnohým se nechtělo ani odjíždět.

V průběhu roku 2009 jsme již připravovali naše další akce pro rok 2010:

- Příprava English kempu, dětského tábora, florbalový turnaj
- Učit mladé solidaritě s druhými – podpora Misie na Nilu (adopce na dálku)

Plán na rok 2010

- Lednová víkendovka
- Florbalový turnaj
- Podzimní víkendovka
- Jarní a letní english camp
- Dětský tábor
- Průběžně po celý rok Exit 316

Závěr:

Máme mnoho kontaktů, mnozí s námi jezdí pravidelně a jsou s námi rádi, těší se na naše programy, chtěli by toho ještě více než děláme.

Poděkování:

Moc děkujeme všem, kteří se jakkoliv podíleli na našich akcích – praktická pomoc, organizace, finance, modlitby, ... Díky Pánu za Vás !

Michal Rod, ředitel

Teen challenge Plzeň

Husova 14, 301 24 Plzeň

Organizace Teen Challenge Plzeň provozuje tyto služby:

1. Primární prevence
2. Nízkoprahový klub pro mládež
3. Terénní program
4. Kontaktní centrum
5. Chráněné bydlení – Středisko následné péče

1. Primární prevence

Interaktivní semináře pro žáky, studenty a učně. Probíhají v čajovně Jericho. Podáváme informace z oblasti užívání návykových látek, o příčinách vzniku závislosti, bouráme předsudky o návykových látkách. Žáci se učí uvědomovat si a popisovat vlastní pocity a obhajovat svůj názor před skupinou, odolat argumentaci a tlaku vrstevníků. Besedy probíhají ve třech blocích a pracovníci během nich naváží kontakt s žáky, zmapují atmosféru ve třídě a témata, která žáky zajímají. Reagují přímo na dotazy a potřeby žáků, diskutují o možnostech řešení šikany nebo jiných forem zneužívání.

Jsou zváni do nízkoprahového klubu. V roce 2009 se uskutečnilo celkem 157 bloků primární prevence pro 3340 studentů. Do programů bylo zapojeno 12 škol. Zájem o besedy je značný.

2. Nízkoprahový klub

Poskytuje alternativu k trávení volného času. Lze hrát hry, setkat se s vrstevníky a je zde prostor i pro vytvoření vlastní hudební produkce. Nabízíme setkávání zaměřená na upevnění a rozvoj komunikačních dovedností, zvyšování sebevědomí, sebejistoty, schopnosti čelit tlaku vrstevníků, atd. Také nácviky asertivních dovedností. Ve středu je dán větší prostor k navazování vztahů mezi vrstevníky, poslechu hudby, četby, povídání, hraní stolních her, případně osobní rozhovory. Páteční setkání jsou tematicky zaměřená. Součástí nízkoprahového klubu jsou:

2.1 Společné víkendové pobyty pro návštěvníky klubu

Upevňují pozitivní vztahy ve skupině, vzájemnou toleranci, posilují schopnosti samostatného rozhodování a vědomí zodpovědnosti za sebe samého. Jejich náplní jsou společné aktivity, psychohry, aktivní využívání volného času, apod. Účastníci se pod dohledem pracovníků aktivně zapojují do všech aktivit včetně zajištění provozu. Jsou tím vedeni k zodpovědnosti a samostatnosti. Společné aktivity: setkání (komunita), pracovní dílny, hry, procházky, ztišení.

2.2 Projekt „Tak trochu jinak“

Projekt „Tak trochu jinak“ je zaměřen

na podporu dívek a chlapců ze sociálně slabých rodin. Nabízí nový způsob trávení volného času, seberealizaci, motivaci a alternativní řešení jejich situace.

Projekt reaguje na potřeby cílové skupiny. Pokud z rozhovorů vyplyne nepříznivá sociální situace rodiny, špatná komunikace s vrstevníky či jiné osobní problémy, pak projekt „Tak trochu jinak“ nabízí:

- a) Zprostředkování odborné pomoci.
- b) Dětem, které žijí v sociálně slabých či dysfunkčních rodinách, nebo těm které mají díky nízkému sebevědomí špatné vztahy s vrstevníky, nabízí možnost výběru zájmového kroužku, dle jejich talentu či zájmu.

Projekt počítá i s možností poskytnout dětem ze sociálně slabých poměrů jednorázový dar (ošacení). Financování projektu bylo prováděno ze zahraničních soukromých zdrojů díky laskavé péči pana Portera H. Speakmana z Missions Department, NC, USA.

Smyslem projektu je reintegrace do vrstevnické skupiny pomocí finanční, emocionální, výchovné, preventivní a terapeutické podpory, tzn. nabídka a zprostředkování vhodného způsobu řešení dané situace.

2.3 Krizový telefon 420 XXX SAVE ME (ZACHRAŇ MĚ)

Služba vznikla reakcí na potřebu cílové skupiny, kde došlo k výraznému nárůstu počtu dětí v nízkoprahovém klubu. Cílem projektu je nabízet adekvátní a konstruktivní východiska a řešení, činnost poradenská, výchovná a preventivní. Pomoci dětem a mladým lidem v jejich obtížných životních situacích, ale i při každodenních starostech a problémech. V krizovém stavu vnímají děti svoji situaci jako neodkladnou a naléhavou, kterou nejsou schopny řešit vlastními silami a z vlastních zdrojů.

- cílem je ochrana a pomoc dítěti, které se ocitlo v akutní krizové situaci způsobené násilím v rodině, škole či praxi prováděné při škole, dále jakékoli formy zneužívání a zanedbávání okamžitým cílem je návrat dítěte na předkrizovou úroveň

- dlouhodobý cíl: celkové zlepšení psychického stavu dítěte, uklidnění a vyřešení situace v rodině, aby se mohlo zpět do rodiny vrátit a opětovně se zařadit do života

2.4 E-mail – help

Využívají studenti, kteří se zúčastnili našich aktivit ve školách, a návštěvníci našich webových stránek. Poskytujeme informace o službách a aktivitách provozovaných naším zařízením. Nabídka spolupráce při řešení drogového problému.

Výkaznictví – nízkoprahový klub

V roce 2008 navštívilo klub 58 mladistvých a bylo realizováno 71 setkání. V roce 2009 navštívilo klub 100 mladistvých a bylo realizováno 64 setkání.

Krizový telefon +420 774 SAVE ME (ZACHRAŇ MĚ)

Poradenství v oblasti rodinných a vrstevnických vztahů, prospěchu ve škole apod. se týkalo 574 SMS. Telefonické poradenství týkajícího se aktuální situace mladistvého se uskutečnilo v 92 případech.

Krizová intervence

Pomoc při řešení neodkladné a naléhavé situace, nabídka a zprostředkování vhodného způsobu řešení dané situace se uskutečnila v 19 případech.

Osobní kontakt

Rozhovorů, ke kterým docházelo bezprostředně po telefonickém hovoru a rozhovorů, které se uskutečnily v nízkoprahovém klubu v rámci aktivit klubu, bylo 164/ 30 – 40 min.

Psychologická a psychiatrická pomoc

4x došlo k zprostředkování pomoci u psychologa a 2x u psychiatra. Rodinného poradenství využilo 23 rodičů. S těmito rodiči bylo realizováno 98 kontaktů. Třem bývalým návštěvníkům klubu bylo poskytnuto poradenství pro svobodné matky – 31 výkonů. Telefonického poradenství využilo 92 volajících. Email help – poradenství přes email 126 výkonů.

3. Terénní program

Je součástí činnosti kontaktních a poradenských služeb. Pracovníci kontaktují klienty na otevřené, polootevřené a uza-

vřené drogové scéně. Úkol: vyhledat a kontaktovat klienty, nabídnout jim služby K-centra. Dotázat se na jejich aktuální potřeby a pružně na ně reagovat. Sběr infekčního materiálu a zajištění odborné likvidace.

Spolupracujeme FN Plzeň Lochotín a s PL Dobřany. Dva pracovníci se zapojují do pravidelných motivačních skupin. Pracovníci klienty podporují k dlouhodobé léčbě s přihlédnutím na druh závislosti.

Služby, které jsou klientům nabízeny:

- * poradenství v oblasti pohlavně přenosných chorob a infekčních onemocnění
- * poskytnutí informací z oblasti rizik způsobených dlouhodobým působením vysokých dávek, předávkování, sociálního debaklu a ztráty lidské důstojnosti
- * poskytování aktuálních informací o dostupných poradenských, léčebných a jiných odborných programech, o výměnách programů sterilního injekčního náčiní, programech HIV testování, očkování proti hepatitidě, programech právní a sociální asistence
- * doporučování do příslušných zdravotnických a sociálních zařízení, nízkoprahových kontaktních center nebo k jiným poskytovatelům odborných služeb
- * asistence při řešení sociálních a zdravotních problémů provázená motivačním tréninkem s cílem změnit rizikové chování klienta a motivovat jej k léčbě
- * zdravotní ošetření drobných poranění
- * vytváření důvěry klientů v možnosti odborné pomoci, vytváření vztahů a vazeb s okolními zařízeními s cílem napomáhat resocializaci uživatelů drog
- * krizová a situační intervence
- * potravinová pomoc

Projekt „Služba při detašovaném pracovišti věznice Drahonice“

má stabilní místo na odd. pro vězně s trestem, který je většinou krátký a je vždy spojen s trestnou činností spojenou s užíváním NL. Pracujeme ve spolupráci se speciálním pedagogem, psychologem a arteterapeutem, který vězně do programu vybírá. Krátké tresty jsou spojeny s problematikou drog a závislostí. Specifikum je zaměření na vězně – závislé. Z tohoto důvodu nás věznice Drahonice vyzvala ke spolupráci.

Cílem je zabránit recidivě klientů formou pravidelné skupinové terapie a následně individuální práce. Důležité se jeví udržet kontakt s klientem po propuštění a jeho podpora při navazování vztahů s vhodnými odbornými institucemi.

Automat na injekční materiál

Cílem je minimalizovat zdravotní a sociální poškození spojená s užíváním drog. Automat funguje 24 hodin denně. Cílem programu není nahradit klasický HR program, ale umožnit přístup k HR materiálu také specifickým skupinám. Jedná se také o vysoce rizikové skupiny z pohledu

rizik přenosu infekčních onemocnění, především HIV. Automat představuje důležitý zdroj informací. Jak na samotných setech, tak i na čelní straně automatu, se nachází široké spektrum kontaktů na pomáhající organizace především z oblasti drogových služeb.

V souvislosti s provozem automatu došlo k nárůstu klientů v ostatních programech centra. Klienti, kteří zpočátku pouze využívají služeb automatu, posléze navštěvují i kontaktní centrum.

Z dotazníkového šetření vyplývá, že automatu také využívají vysoce rizikové skupiny a těžce kontaktovatelné skupiny, které chtějí zůstat v anonymitě.

Využívání automatu v roce 2009 mělo každým měsícem vzrůstající tendenci. V terénu jsou klienti o automatu informováni ústně i písemnou formou. Provoz nepřináší zisk. Získané peníze pokrývají jeho provoz.

Statistika

ROK 2009	INZULIN BAZIC	INZULIN PLUS
Únor	5	15
Březen	26	42
Duben	67	17
Květen	101	35
Červen	163	40
Červenec	171	28
Srpen	180	35
Září	197	48
Říjen	285	111
Listopad	211	50
Prosinec	223	45
Celk. prod. setů	1629	466

Odborné poradenství

Je na ně kladen velký důraz, zejména na osobní kontakt s klientem, který je po seznámení s pracovníkem v terénu motivován k návštěvě a k využití celého sortimentu služeb. Někteří klienti osloveni v rámci terénních aktivit doposud nebyli v kontaktu s žádnou organizací. Je důležité, aby v rámci kontaktu s pracovníkem získali důvěru k nabízeným službám a začali čerpat standardní služby centra.

Nedílnou součástí terénních aktivit je také asistenční služba. Klienti ji využívají zejména v případech návštěvy lékaře či k odvozu do zdravotnického zařízení.

Volnočasové aktivity

V rámci terénních aktivit mohli klienti využít nabídky volnočasových aktivit. Nabídky pozitivních alternativ trávení volného času mohou přispět v motivaci klienta ke změně životního stylu. Zájem o tuto aktivitu byl v tomto období značný.

Výkaznictví terénní program

V roce 2009 bylo kontaktováno 461 uživatelů drog, s nimiž bylo realizováno

1772 kontaktů. Jedná se o cca 80% nárůst. Došlo také k nárůstu v oblasti kontaktů a výkonů.

Důležitou součástí je působení v FN Lochotín, PL Dobřany. V rámci těchto aktivit bylo osloveno větší množství nových klientů a byl jim nabídnut systém péče TC. Ve věznici Drahonice došlo ke 100% nárůstu klientů (z pův. 23 na 47).

Volnočasové aktivity proběhly 30x. Zúčastňovalo se jich cca 20 klientů.

4. Kontaktní centrum

Nízkoprahové zařízení poskytuje poradenství pro rodiče a blízké uživatelů drog, sociální, zdravotní a hygienický servis pro uživatele drog ve fázi sociálního debaklu; motivační trénink a zprostředkování léčebné péče, podpůrná práce s rodinami, poradenství a testy v oblasti infekčních onemocnění (HIV, HEP atd.).

Velký důraz při realizaci poskytovaných služeb v kontaktním centru je kladen na motivaci klienta k léčbě a přípravu a realizaci nástupu klienta do léčby a dále pak na zkvalitnění sociální situace klientů. Klienti jsou motivováni k vyřízení dokladů, dávek sociální péče a k registraci na Úřadech práce. Klienti jsou také podporováni v nalezení vhodného zaměstnání a je jim poskytována asistence na příslušných úřadech.

Klienti jsou vedeni k zájmu o svůj zdravotní stav, jsou motivováni k zajištění zdravotního pojištění a k návštěvám lékařů. V případě neodkladných stavů je jim poskytována asistence a odvoz do lékařského zařízení. V rámci podpory tohoto zájmu jsou klienti motivováni k testování na HIV, VHB, VHC a syfilis a v rámci tohoto testování je jim poskytováno kvalifikované poradenství zaměřené na snižování dopadu užívání návykových látek. Klientům je také v rámci zlepšení jejich sociálního statusu poskytován plný hygienický a potravinový servis s nabídkou možnosti praní ošacení.

Filmový klub a svépomocná skupina pro klienty nízkoprahových služeb
V rámci kontaktního centra mohli klienti využít nabídky volnočasových aktivit – pravidelně 1 x týdně Filmový klub. Nabídky pozitivních alternativ trávení volného času mohou přispět v motivaci klienta ke změně životního stylu. Tendencí v druhém pololetí bylo zařazovat do programu Filmového klubu také filmy se vzdělávací tematikou a filmy s vyšší kulturní hodnotou. Zájem o tuto službu byl značný. Filmový klub probíhal od března 1x týdně a pravidelně ho navštěvovalo každý týden cca 17 klientů. Svěpomocné skupiny se pravidelně zúčastňovalo 6 klientů. Setkání proběhla 9x.

Výkaznictví – kontaktní centrum

V roce 2009 služeb centra využilo 465 (součet klientů drogových 407 a nedrogových 58) a bylo realizováno 3354 kontaktů. Jedná se 140% nárůst ve srovnání s rokem 2008.

V oblasti kontaktů také došlo k navýšení (z 1234 na 3354). Jedná se o 136% nárůst v oblasti realizovaných kontaktů. V souvislosti s nárůstem klientů i výkonů vzrostl také počet poskytnutých služeb v oblasti potravinového servisu (z 1101 na 2939), hygienického servisu (z 339 na 826), a zdravotního (z 59 na 127). Výrazně stoupl také počet realizovaných testů na HIV, HCV, HBV. Bylo realizováno 39 úspěšných nástupů do léčby.

Bylo realizováno 116 testů na přítomnost metabolitů nelegálních látek v moči. Testovány byly především ženy, doporučené sociálními úřady. Došlo také ke zkvalitnění spolupráce se sociálními pracovníky, zejména v oblasti konzultací aktuální situace klienta a při vyhledávání možností další odborné péče pro klienta.

5. Středisko následné péče – chráněné bydlení

V roce 2009 se klienti Chráněného bydlení zapojovali do těchto aktivit:

- Individuální terapie, poradenství: probíhá 1x týdně, každý klient má přiděleného poradce po dobu svého pobytu. Vedoucí Chráněného bydlení monitoruje proces doléčování jednotlivých klientů (1x měsíčně s nimi má rozhovory).
- Skupinová terapie: probíhá 3x týdně, 1x týdně velká komunita, 1x týdně skupina Chráněného bydlení, 1x týdně tematicky zaměřená (medi- tační) skupina. Skupiny jsou vedeny stálými dvojicemi pracovníků.
- Rodinná terapie a rodinné poradenství: probíhá zejména s mladšími klienty a s jejich rodinami, které pochází z Plzně a blízkého okolí.
- Podpora a řešení aktuální rodinné situace klientů: probíhá tehdy, pokud služeb bydlení využívá rodina v rámci projektu „Krise v rodině bývalého klienta“.
- Sociální práce: klient je podporován v řešení jeho aktuální sociální situace. Probíhá formou komunikace s úřady a s věřiteli, pomoci při sestavování finančního plánu apod. Klienti, kteří se nachází v Chráněném bydlení delší dobu, svou sociální situaci obvykle řeší sami, za případné podpory pracovníka.
- Odkazy a zprostředkování specializované péče: zprostředkování psychiatrické, psychologické či specializované zdravotní péče.

- Pracovní terapie: probíhá formou úklidu společných prostor, pokojů klientů, event. úprava zahrady apod.
- Možnost odpracování alternativních trestů: klient může v rámci střediska odpracovat alternativní trest formou drobných oprav v domě, na zahradě, ve středisku.
- Podpora volnočasových aktivit – vedení klientů k aktivnímu trávení volného času. Klient trávení volného času konzultuje se svým poradcem a 1x měsíčně po předložení vstupenky je mu proplacena volnočasová aktivita dle jeho výběru. V roce 2010 chystáme rozvoj této služby.
- Využívají-li služeb Chráněného bydlení obtížně zaměstnatelní klienti, mají možnost využít chráněného zaměstnání v Pracovní a sociální agentuře.
- Účast na bohoslužbách evangelické církve metodistické (popřípadě jiné dle vlastního výběru) – klienti se bohoslužeb účastní 1x týdně, je to příležitost, jak rozvíjet spirituální stránku osobnosti a také prostor pro to najít si nové přátele.
- Výpomoc v čajovně kontaktního centra. Klienti jsou 1x měsíčně zapojováni do přípravy jídla v kontaktním centru pro klienty streetworku. Tato činnost jim pomáhá nalézt uplatnění a zároveň mají možnost vidět, jak se jejich život posunul.

Následná péče

V rámci Následné péče mohli v tomto období využít klienti těchto aktivit:

- Individuální terapie, poradenství: probíhá dle domluvy s klientem, minimálně však 1x měsíčně
- Skupinová terapie: probíhá 1x týdně v rámci skupiny Chráněného bydlení a je určena bývalým klientům Chráněného bydlení, klientům, kteří abstingují minimálně 3 měsíce a klientům Následné péče, kteří se zde setkávají s klienty Chráněného bydlení. Je vedena stálou dvojicí pracovníků.
- Rodinná terapie a rodinné poradenství.
- Sociální práce: pomoc a řešení aktuální sociální situace klienta, pomoc při hledání zaměstnání, komunikace s úřady apod.
- Odkazy a zprostředkování specializované péče (psychiatr, psycholog).
- Obtížně zaměstnatelní klienti Následné péče mohli také využít nabídky chráněného zaměstnávání v Pracovní a sociální agentuře.
- Skupina pro ženy: probíhá 1x za 14 dní a je určena klientkám následné péče, matkám a ženám, které přicházejí na poradenství do kontaktního centra a ženám, v jejichž rodině se objeví závislost.
- Možnost odpracování alternativních trestů.

Výkaznictví chráněné bydlení

V tomto období využilo služeb Chráněného bydlení 14 klientů. Jedná se pouze o 1 klienta méně než v roce 2008. Kapacita byla využita optimálně.

Počet klientů se proti roku 2008 mírně snížil, přesto délka doléčování klientů vedených v roce 2009 u některých opět překračuje více než 1 rok pobytu. To souvisí s faktem, že většina klientů má ve své anamnéze dlouhodobou závislost (10 let a více), páchaní trestné činnosti a pobyt ve vězení, zdravotní komplikace spojené s užíváním drog a často také několik neúspěšných pokusů o léčbu. Průměrný věk klientů zůstává stále relativně vysoký, 35 let. Obecně se průměrná délka pobytu klienta v zařízení snížila, avšak je to zkreslené tím, že někteří klienti přešli z roku 2008 do roku 2009, ve kterém pobyt ukončili. V r. 2009 program úspěšně dokončili 4 klienti, (v r. 2008 3 klienti). 2 klienti program ukončili předčasně (v r. 2008 6 klientů) a 4 klienti byli pro opakované porušování abstinence a řádu vyloučeni (stejně jako v r. 2008).

Výkony v individuální terapii a v sociálním poradenství byly navýšeny. Oproti tomu proběhlo méně testování (to je třeba dělat častěji) a také bylo méně telefonických kontaktů. V tomto roce probíhaly 4 skupiny (terapeutická skupina Chráněného bydlení otevřená i pro klienty následné péče, skupina pro ženy, komunita a nově vznikla od září medi- tační skupina pro klienty Chráněného bydlení). 10 klientů ze 14 využilo možnosti Chráněného zaměstnání v Pracovní a sociální agentuře. Jednalo se o klienty, kteří měli minimální pracovní zkušenost, nízké vzdělání, „špinavý“ trestní rejstřík a zápočtový list. A dva klienti následné péče využili možnost odpracovat si v naší organizaci OPP.

Následná péče

V tomto období využilo služeb Následné péče 26 klientů oproti 13 v roce 2008. Jedná se tedy o velice významný nárůst počtu klientů. Z toho 11 žen a 15 mužů.

Většina mužů jsou klienti, kteří prošli Chráněným bydlením, osamostatnili se a ocitli se v situaci, kdy potřebovali využít služeb následné péče (individuální poradenství, sociální poradenství či skupina). Ženám v následné péči nabízíme skupinu, individuální poradenství a speciální program pro oběti sexuálního zneužití Cesta ke svobodě.

V roce 2009 ukončili pracovní poměr 4 zaměstnanci. Nastoupili dva noví zaměstnanci. 7. ledna 2010 byla jmenována nová ředitelka. Je plánována změna názvu organizace při zachování ostatních náležitostí.

Hana Obršílková, ředitelka

Hospodaření střediska Duha v roce 2009

Náklady

Materiál - výuka dětí	29 575,00
Materiál - hračky	30 169,20
Materiál - ostatní pro děti	4 016,00
Kancelářské potřeby	4 856,00
Hygiena	3 026,00
Drobný HM do 3 000,-	8 480,00
Vybavení herny a tělocvičny	79 791,57
Drobný HM nad 3 000,-	96 226,73
Vybavení herny a tělocvičny	13 060,00
Ostatní materiál	9 049,00
Spotřeba-plyn	15 000,00
Spotřeba-elektřina	8 400,00
Spotřeba-vodné a stočné	2 040,00
Opravy a udržování	1 250,00
Cestovné	4 092,00
N na repr. - potraviny	253,00
N na repr. - pohoštění	2 118,00
N na repr. - dárky	1 145,00
Poštovné	510,00
Telefony	16 795,06
Kopírování, tisk	898,00
Nájemné	82 177,00
Ekon. a práv. služby	12 000,00
Školení a kurzy	6 300,00
Reklama, letáky	20 202,41
Ostatní služby	18 559,00
Odvoz odpadu	480,00
Přefakturované mzdy	94 160,00
Mzdy - DPP	71 810,00
Ostatní daně a poplatky	510,00
Bankovní poplatky	2 127,00
Pojištění zaměstnanců	1 484,00
Náklady celkem	640 559,97

Výnosy

od 1.1. - 31.8.2009	
Tržby - Školička	45 250,00
Tržby - Klub	1 730,00
Tržby - Cvičení	1 800,00
Tržby - Hudební školička	1 120,00
Tržby - Angličtina	5 600,00
od 1.9. - 31.12.2009	
Tržby - Školička	67 500,00
Tržby - Klub	6 796,00
Tržby - Cvičení	450,00
Tržby - Hudební školička	8 800,00
Tržby - Angličtina	10 900,00
Tržby - Výtvarka	4 700,00
Tržby - Nečtiny	50 940,00
Úroky	240,08
Dotace - MPSV	304 300,00
Dotace - Europe for mission	76 464,00
Dotace - Magistrát města Plzně	50 000,00
Dotace - ÚMO Plzeň 3	15 000,00
Dotace - Nadační fond pro podporu vzdělávání	15 000,00
Dar - ECM Plzeň	30 745,00
Dar - soukromé osoby	20 000,00
Výnosy celkem	717 335,08
Hospodářský výsledek:	76 775,11

Finanční zpráva SKP Y-port za rok 2009

Pokladna	
Příjmy:	131 420 Kč
Výdaje:	108 365 Kč
Účet	
Příjmy:	125 208 Kč
Výdaje:	101 031 Kč
Celkově	
Příjmy:	256 628 Kč
Výdaje:	209 398 Kč
Hospodářský výsledek:	47 232 Kč

Hospodaření diakonie a středisek křesťanské pomoci v roce 2009

AKTIVA Rozvaha k 31. 12. 2009 (v celých tisících Kč)		Účet	Středisko								
			Di ECM	SKP Plzeň	SKP Jihlava	TC Plzeň	SKP Horní Počernice	SKP NŽ Jihlava	SKP KC Maják	SKP Klubičko Lt	Celkem
Dlouhodobý nehm. majetek (DNM)	Software	013			0		43	0			43
	Drobný DNM	018			0		0	57			57
Oprávky k	- softwaru	073			0		-43	0			-43
	- drobnému DNM	078			0		0	-57			-57
Dlouhodobý hm. majetek (DHM)	Stavby	021			0	734	1 053	0			1787
	drobný dlouhodobý nehmotný majetek	018	30					0			30
	Samost. movité věci a soubory mov. věcí	022		1468	67	1299	3 337	0	419		6590
	Drobný DHM	028			277		0	0	805		1082
	Ostatní DHM	029			0		0	0	0		0
	Nedokončený DHM	042		869	0		0	0	0		869
	Poskytnuté zálohy na	052			0		0	0	0		0
Oprávky k	- stavbám	081			0	-227	0	0	0		-227
	-samost.mov.věcem a souborům mov.věcí	082		-575	-67	-842	-3166	0	-391		-5041
	- drobnému dlouhodobému hmotnému maj.	088			-277		0	0	-805		-1082
Zásoby	Zboží na skladě	132			0		57	0	4		61
Pohledávky	Odběratelé	311	56	84	75		24	27	0	21	287
	Poskytnuté provozní zálohy	z ú.314		24	6	31	145	22	87	23	338
	Ostatní pohledávky	315	725	69	0		47	6	1		848
	Pohledávky za zaměstnanci	335		82	0	20	0	0	0		102
	Ostatní přímé daně	342					0	0	2		2
	Jiné pohledávky	378		85	0	75	59	0	0		219
Krátkodobý fin. majetek	Pokladna	211	30	41	5	80	0	12	60	18	246
	Ceniny	213			0	1	155	1	0		157
	Bankovní účty	221	110	501	333	157	0	23	550	273	1947
	Peníze na cestě (+/-)	261			0		75	0	0		75
Přechodné účty aktivní	Náklady příštích období	381		25	6	28		11	18	1	89
	Příjmy příštích období	385			0	15		0	19		34
ÚHRN AKTIV			951	2673	425		1786	102	769	336	8413

PASIVA Rozvaha k 31. 12. 2009 (v celých tisících Kč)		účet	Středisko								
			Dí ECM	SKP Pízeň	SKP Jihlava	TC Pízeň	SKP Horní Počernice	SKP NŽ Jihlava	SKP KC Maják	SKP Klubičko Lt	Celkem
Jmění, fondy	Vlastní jmění	901	30	431	66	1428	707	152	41		2855
	Fondy	911			0		2	0	611	50	663
Hospodářský výsledek	Účet hosp. výsledku (+/-)	963		-166	0	-275	174	-104	-163	1	-533
	Hospodářský výsledek ve schvalovacím řízení	931	16		0			0	0		16
	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let (+/-)	932	877		0		64	0		146	1087
	Dlouhodobý úvěr-Renault 09	950					144				
Krátkodobé závazky	Dodavatelé	321		152	8	2	79	1	0	10	252
	Přijaté zálohy	324			0	15	37	1			53
	Ostatní závazky	325			0		0	0	0		0
	Zaměstnanci	331		194	186	55	230	0	0	6	671
	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	333			0		2	0	36		38
	Závazky k institucím soc.zabezp. a zdr. pojištění	336		96	103	78	111	0	14	30	432
	Ostatní přímé daně	342		23	28	19	25	0	0	3	98
	Jiné závazky	379	6	1563	1	32	69	0	0	70	1741
	Nároky na dotace a ost.zúčtování se st.rozpočtem	346			0		0	0	0		0
	Vrácení nevyčerpané dotace 2004	347			0		0	0			0
Bankovní výpomoci a půjčky	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	249		357	0		0	0			357
Přechodné účty pasivní	Výdaje příštích období	383	10		0		2	0	29		41
	Výnosy příštích období	384	7		2		0	24	5	20	58
	Dohadné účty pasivní	389	5	23	31	17	140	28	196		440
ÚHRN PASIV			951	2673	425	1371	1786	102	769	336	8269

VÝSLEDOVKA Stav k 31. 12. 2009 (v celých tis.Kč)	účet	Středisko								Celkem
		Di ECM	SKP Pízeň	SKP Jihlava	TC Pízeň	SKP Horní Počernice	SKP NŽ Jihlava	SKP KC Maják	SKP Klubičko Lt	
Náklady										
Spotřeba materiálu	501		988	401	650	1300	220	407	177	4143
Spotřeba energie	502		156	225	278	1644	112	274	55	2744
Spotřeba ostatních neskladových dodávek	503			0	0	0	39	0		39
Prodané zboží	504						0	14		14
Opravy a udržování	511		261	13	113	372	3	59	1	822
Cestovné	512		5	11	18	18	43	5	9	109
Náklady na reprezentaci	513		15	4	27	196	0	15	17	274
Ostatní služby	518	41	1223	160	1150	3151	613	275	331	6944
Mzdové náklady	521		2429	2254	2363	4230	810	499	834	13419
Zákonné sociální pojištění	524		692	710	682	1336	268	118	196	4002
Zákonné sociální náklady	527		38	65	96	278	19	1	4	501
Ostatní sociální náklady	528			0		0	0	0		0
Daň silniční	531			0		14	0	0		14
Ostatní daně a poplatky	538		7	0	4	2	2	1		16
Ostatní pokuty a penále	542			0		1	0	0		1
Odpis nedobytné pohledávky	543		10	38		2	0	0		50
Úroky	544		52					0		52
Kursově ztráty	545			0		3	0	0		3
Dary	546			1	65	974	0	2	5	1047
Manka a škody	548			0		62	1	0		63
Jiné ostatní náklady	549	3	166	20	117	141	12	15	4	478
Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	551		255	0	199	100	0	28		582
Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	552			0		0	0	0		0
Poskytnuté příspěvky	582		0	67		196	5	6	1	275
Účtová třída „5“ celkem		44	6297	3969	5762	14020	2147	1719	1634	35592
Výnosy										
Tržby za vlastní výroby	601			0	43		0	5		48
Tržby z prodeje služeb	602	7	1190	685	206	3482	305	150	80	6105
Tržby za prodané zboží	604						0	18		18
Aktivace vnitroorganizačních služeb	622			0		109	0	0		109
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	641			0		0	1			1
Platby za odepsané pohledávky	643				1	0	9			10
Úroky	644			4	1		3	1		9
Kursově zisky	645			0		15	0			15
Jiné ostatní výnosy	649		222	0		128	6			356
Přijaté příspěvky	682	53	1237	11	1500	3763	502	441	571	8078
Přijaté členské příspěvky	684			0		0	0			0
Provozní dotace	691		3482	3269	3735	6697	1217	863	984	20247
Tržby z prodeje materiálu	654						0			0
Tržby z prodeje HIM	651			0		0	0			0
Účtová třída „6“ celkem		60	6131	3969	5486	14194	2043	1478	1635	34996
Hospodářský výsledek před zdaněním (+/-)		16	-166	0	-276	174	-104	-241	1	-596

6) Středisko křesťanské pomoci Klubíčko Litoměřice

Statut: Církevní právnická osoba
IČ: 73633151
Statutární zástupce:
Mgr. Jan Kožešník, ředitel
Předseda Správní rady:
MUDr. Petr Hula

412 01 Litoměřice, Sládkova 8
Tel: provoz: +420 416733662
Tel. ředitel: +420 774258245
Tel: koordinátorka: +420 777935891
Tel: poradenství: +420 774 637 274
E-mail: skp.klubicko@umc.cz
Web: www.umc.cz/skp.klubicko
Skype: skp.klubicko
Youtube: klubickovideo
Bankovní spojení: běžný účet
884672389/0800 ČS a.s.

7) Středisko křesťanské pomoci DUHA Plzeň

Statut: Církevní právnická osoba
IČ: 73634514
Statutární zástupce:
Linda Čechová, ředitelka
Předseda Správní rady:
Mgr. Petr Procházka

301 24 Plzeň, Husova 14
Tel: +420 777054354;
E-mail: info@mcduha.cz
Bankovní spojení: běžný účet
221371980/0300 ČSOB

8) Teen challenge (v r. 2010 přejmenováno: Point 14)

Statut: Sdružení právnických osob
IČ: 66361630
Statutární zástupce:
Bc. Gustav Černý, ředitel
(do 5. 12. 09)
Hana Obršlíková, ředitelka
(od 7. 1. 2010)

Právnické osoby:
a) Diakonie ECM
b) Teen Challenge International ČR
c) ECM Plzeň 3 (od dubna 2010)
301 00 Plzeň, Husova 14
Tel: +420 377235526
Fax: +420 377223913
E-mail: office@point14.cz
Web: www.point14.cz
Bankovní spojení: běžný účet
721367339/0800 ČS. a.s.

a) Středisko pro konzultaci a prevenci:

301 00 Plzeň, Husova 14
Tel: +420 377235526
Fax: +420 377223913
E-mail: knyerges@point14.cz

b) Středisko následné péče

326 00 Plzeň, Sušická 75
Tel: +420 377442669
Fax: +420 377223913
E-mail: cerna@point14.cz

9) Středisko křesťanské pomoci Y-port Jihlava

Statut: Církevní právnická osoba
IČ: 73633348
Statutární zástupce:
Ing. Michal Rod, ředitel
Předseda Správní rady:
Jan Zajíc

586 01 Jihlava, Seifertova 1741/13
Tel: +420 774695052
E-mail: y-port@y-port.cz
Web: www.y-port.cz
Bankovní spojení: běžný účet
196312590/0300 ČSOB

Od 1. 4. 2010

10) Středisko křesťanské pomoci Pastelka Protivín

Statut: Církevní právnická osoba
IČ: 73635138
Statutární zástupce:
Mgr. Miluše Šálková, ředitelka
Předseda Správní rady:
Mgr. Filip Jandovský

398 11 Protivín, Mírová 171
Tel: +420 777930487
E-mail: pastelka@umc.cz
Bankovní spojení: běžný účet
236597552/0300 ČSOB



Diakonie

EVANGELICKÉ CÍRKVE METODISTICKÉ

Korespondenční adresa: 120 00 Praha 2, Ječná 19
E-mail: diakonie@umc.cz
Web: <http://www.umc.cz/diakonie>
<http://www.diumc.cz>

Bankovní spojení: 79329/0800 u ČS. a.s.